



# BIENVENUE

























## 15: 00 Bienvenue au sein de Lectra

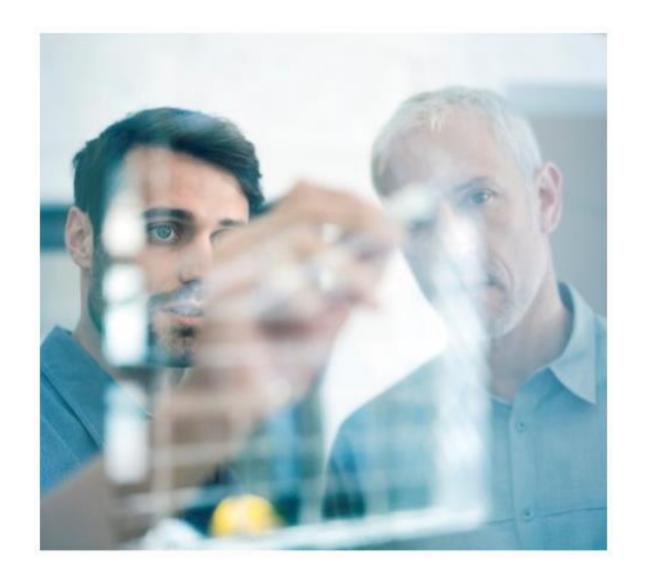
Laurence Jacquot - Vice-Présidente Défi Innovation du Club des ETI Directrice Customer Success Lectra



We pioneer. You lead.







## Employabilité Nouvelle Aquitaine

Parcours de Formation interentreprises Club ETI

## Manager un Projet Digital

Dans nos Usines, nos Business et dans la Gestion de nos entreprises



## **Defi RH-Formation**

## ...E

#### AGENDA

15: 00 - Bienvenue Laurence Jacquot - Vice-Présidente Défi Innovation du Club des ETI/ Directrice Customer Success Lectra

15: 15 – 15: 45 – Défi RH - Projet Employabilité Nouvelle Aquitaine: Lancement du programme de formation « Project Management Digital »

• Ambition et programme de la formation avec Philippe Chedru - Vice-Président Défi RH-Formation/ Président Oxymetal et nos partenaires CCI Campus du Lac et de onepoint

16: 00- 16: 30 - Emplois et métiers du Digital: Enjeux d'aujourd'hui et de demain pour la Nouvelle Aquitaine - Regards croisés avec:

 Corinne Lafitte - DG Cap Métier Nouvelle Aquitaine avec avec Lionel Raffin – Vice-President Défi Transformation Numérique du Club ETI/Chief General Manager Geosat, Olivier Grosse - Directeur de l'Ecole 42 Angoulême et Sophie Cohendet - Directrice Régionale Nouvelle Aquitaine de Simplon

#### Pause 30 minutes

17: 00 – Enjeux du Digital et du développement de compétences avec Marc Prikazsky - Président du Club des ETI et PDG de Ceva Santé Animale

17: 15 – 17: 45: Transformation Digitale ou Transformation à l'ère du Digital, quel impact sur les organisations et les collaborateurs des ETI?

• Retours d'expériences avec Jean-Marcel Ciet – EVP Directeur Transformation Digitale Ceva, Eric Sinclair – Président de AQMO, avec la participation de nos partenaires onepoint et Microsoft

17: 45 – 18: 15: Être et travailler en mode Agile à l'ère du Digital au sein des ETI

Retours d'expériences avec Jérome Urvoas - Coaching & Change Management Lead chez Lectra, Chantal Lapillonne - Coach Agile,
 Directrice Project Management & Change Management chez Ceva Santé Animale, Avec la participation de notre partenaire onepoint





## 15: 15

# Défi RH - Projet Employabilité Nouvelle Aquitaine: Lancement du programme de formation « Project Management Digital »

Ambition et programme de la formation avec:

 Philippe Chedru Président Oxymetal et Jérôme Daboust Vice-Président Défi RH-Financement/ DG Sauermann Groupe

#### Avec nos partenaires

- CCI Campus du Lac: Catherine Othaburu Présidente de la CCI, Sandrine ABOAB Directrice Pédagogique,
   Lionel CLEMENCON Directeur Commercial
- onepoint: Lionel NICAUD HR Education Lead, Timothée MILLET Product Manager, et Marie-Eve HUMBERT Manager Commercial



## Université du Club des ETI Employabilité Nouvelle Aquitaine



Projet à l'initiative du Club ETI : création de nouveaux parcours de formation pour répondre aux attentes des Entreprises du Club ETI et développer l'employabilité en Nouvelle Aquitaine



Répondre aux besoins des entreprises avec les dispositifs proposés

Créer des parcours de formation inter entreprises

Identifier les compétences dites « relais de croissance »

S'appuyer sur les acteurs régionaux de la formation

Un club d'entrepreneurs dynamique et acteur de croissance pour la Région Des « DEFI » mettant en mouvement les relais de croissance (ateliers/réseaux) Des synergies entre les acteurs du monde économique et social (Région, entreprises, institutions, écoles)





## Le Projet, oui mais pourquoi?

## Les métiers du Numérique, un défi d'employabilité pour l'avenir

85% des emplois de 2030 n'existent pas encore et dans le même temps...

L'intelligence artificielle, la robotique ou la réalité virtuelle transforment les métiers existants et en créent de nouveaux. Déjà, depuis ces 10 dernières années, la demande des professionnels des technologies numériques a connu une croissance de 4% par an. Mais l'apparition des difficultés intenses de recrutements sur ces métiers demeurent : 80 000 emplois non pourvus sur le périmètre national, faute de profils adaptés.

=> Sur la Région Nouvelle Aquitaine, en 2021, il existait plus de 3 847 projets de recrutement en

**informatique** et Pôle Emploi évalue la **difficulté de recrutement à 70 %** de ces populations (cadres et non-cadres) (contre 52% pour les autres métiers).

Comment former les acteurs du tissu économiques et social de la Nouvelle Aquitaine au métier du Digital et du numérique?



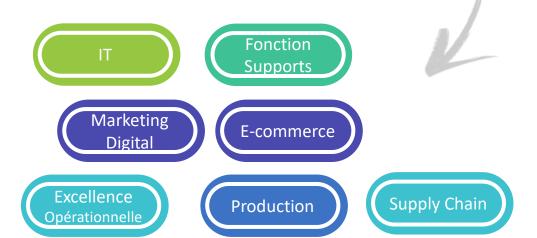
## **Description du Programme**



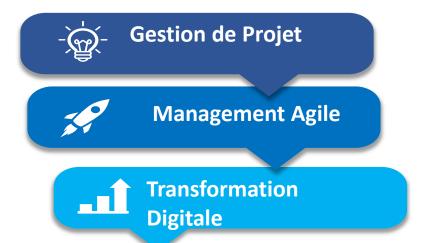
Accompagner des Managers dans leurs projets visant à créer plus de valeur par des technologies digitales et par un management Agile.

Les projets concernés peuvent être Informatiques, Business (Marketing Digital & e-commerce), de Production (Industrie 4.0) ou de Gestion (ERP, SaaS).

## **Managers de Projets concernés**



3 Domaines de compétences à développer







## Nos Partenaires



Accès aux Plateformes Microsoft Learn & Ma PME Numérique tout au long du parcours





 Garant de la continuité des parcours et des tutorats

Favoriser l'accès aux certifications, VAE









## Parcours à pédagogie active



Acquérir des compétences pour créer de la valeur avec des technologies digitales

- Acculturation
- Industrie 4.0
- Digital Marketing
- Modules complémentaires à la carte: Al, Cybersécurité

## Acquérir les compétences pour gérer un projet

#### Module proposé

Les fondamentaux

#### Acquérir des compétences en management Agile

#### 4 Modules proposés

- Gérer un Projet en mobilisant les méthodes Agiles
- Certification Product Owner
- Certification Scrum Master
- Certification Management 3.0

#### Construire son Business Case

- Définition du Projet de création (Business Case pour l'ETI)
- Bilan de compétences
- Construction du Parcours



Accès aux Plateformes Microsoft Learn & Ma PME Numérique tout au long du parcours

## Campus du Lac : catalyseur de compétences







**DEFI RH FORMATION**Jeudi 7 juillet 2022



## Notre ADN

- Ecole professionnelle de la CCI Bordeaux Gironde
- Association consulaire à but non lucratif
- Membre du réseau des organismes de formation CCI France



✓ 2 Campus : Bordeaux et Libourne

√ 170 salariés (dont 50% de formateurs)

√ 1700 apprenants

√ 1500 stagiaires en formation continue

√ + 900 entreprises partenaires





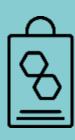
# Notre offre START & BOOST

- Formation initiale, du CAP au Bac+3 (diplômes et titres RNCP)
- Formation continue (inter-intra, VAE, POEC)









## Nos engagements auprès de nos apprenants:

- Réussite au diplôme / Certification
- Insertion professionnelle
- Reconversion professionnelle

## Nos engagements auprès des entreprises :

- Apporter de nouveaux talents
- Contribuer à la montée en compétence des salariés
- Accompagner les transformations métiers





# Notre expertise : l'ingénierie pédagogique au service de méthodes d'apprentissage innovantes

#### Des équipements

 Studio de création de contenus



Salle hybride



#### Un savoir faire

Création de contenus e-learning



Plateforme LMS: Moodle



L'accompagnement des équipes pédagogiques

Cellule innovation



Classe virtuelle



# Certification

## Notre proposition Module « Gestion de projet »

- **☑** Maîtriser les outils de la conduite de projets
- **☑** Savoir manager en mode transversal

4 jours + certification





E-learning (2h)

Préparer /Piloter/ Evaluer



Présentiel / Distanciel (7h)





Présentiel (7h)
Serious game avec livrables
Travail en sous-groupes

Travaux Inter session



Travail en sous-groupes

Restitution et retours d'expériences



Présentiel (7h)

1 sem.

1 sem. /10 j

1 sem. /10 j



## onepoint PROPOSE UN CENTRE D'EXCELLENCE RÉGIONALE DANS LE SUD-OUEST À BORDEAUX ET À TOULOUSE ...

... pour vivre une expérience différenciante et co-construire le monde de demain, dans une démarche de numérique

responsable et d'éco-conception technologique.

+400
Collaborateurs

15

Ans d'existence



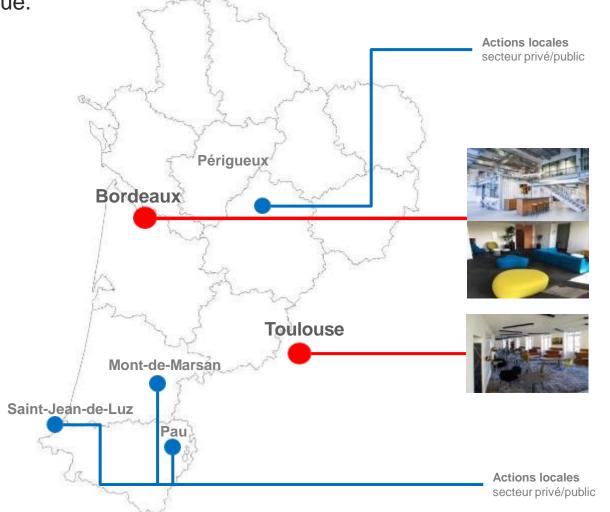
**Tech** (architecture, développement, tests, data et IA, Cybersécurité et RGPD, Plateformisation)



Innovation (R&D, produits d'édition)



**Accompagnement** (agilité, conduite du changement, bien-être au travail)



## Un campus polyforme au cœur du nouveau quartier Euratlantique

Pourconnecterlesécosystèmes







## L'ÉCOLE onepoint

onepoint, architecte de la transformation des entreprises et des acteurs publics, accompagne le développement des expertises technologiques, méthodologiques et managériales de ses clients et partenaires.



#### **FORMATIONS ALACARTE**



#### MBA ET CERTIFICATIONS PROFESSIONELLES



#### FORMATIONS SURMESURE



**EDTECH ETINNOVATION** 

## **EN BREF**

2 000+

Apprenants en 2021

200

Formateurs experts de leurs sujets et intervenants en mission client

## QUEL EST LE POINT COMMUN ENTRE CETTE VOITURE ET CETTE USINE?

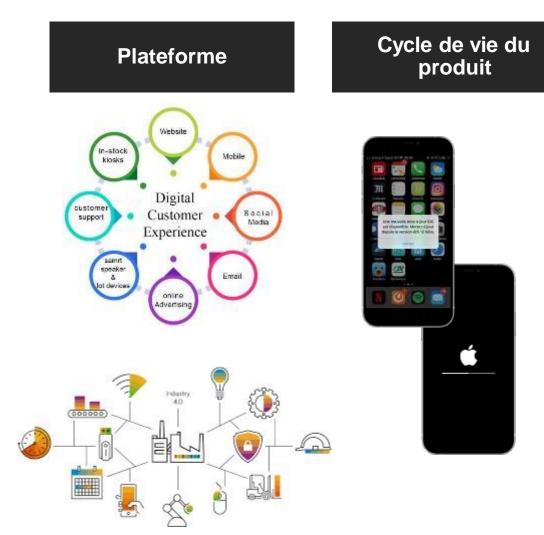




## ILS ONT TOUS LES DEUX CONNECTÉS



## LES PARTICULARITÉS DES PRODUITS DIGITAUX



Design





Data & Sécurité



## DES FORMATIONS MODULARISÉES, ADRESSANT L'ENSEMBLE DE CES ENJEUX

Cycle de vie du **Plateforme** Design Data & Sécurité produit Transformation digitale pour tous Management 3.0 **Marketing Digital &** Fondamentaux du Cloud, de la Data, Agilité approfondie de la Cyber Sécurité et du Design e-Commerce (PSPO1, PSM1, Leading SAFe) **Industrie 4.0** 









# Pour avoir plus d'informations et/ ou inscription:

Eric.chollet@clubeti-na.fr





16: 00- 16: 30

## Emplois et métiers du Digital: Enjeux d'aujourd'hui et de demain pour la Nouvelle Aquitaine – Regards croisés avec:

- Corinne Lafitte DG Cap Métier Nouvelle Aquitaine
- Lionel Raffin Vice-President Défi Transformation Numérique du Club ETI/Chief General Manager Geosat
- Olivier Grosse Directeur de l'Ecole 42 Angoulême
- Sophie Cohendet Directrice Régionale Nouvelle Aquitaine de Simplon



# Repères Emploi métiers du numérique en nouvelle-Aquitaine

Club des ETI - Table Ronde 7 juillet 2022









## 6ème région en nombre de professionnels

## 36 700 professionnels en Nouvelle-Aquitaine soit 1,5 % de l'emploi régional

Source: INSEE, Recensement de la population 2018



27 400 exercent un métier informatique

75 %



5 900

travaillent dans les télécommunications

16 %

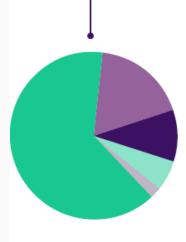


3 400

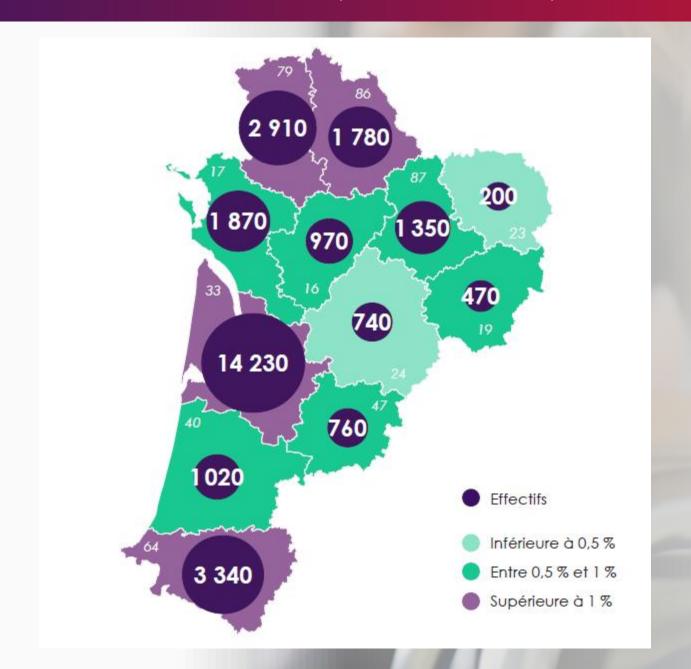
proposent des prestations informatiques, y compris d'infographie

9%

- 64 % Etude et développement : développeur, analyste programmeur, data scientist...
- 18 % Maintenance et support : administrateur réseau, administrateur de bases de données, assistant aux utilisateurs...
- 10 % Exploitation : responsable infrastructures, responsable systèmes, réseaux et sécurité, responsable sécurité de l'information...
- 6 % Commerce: consultant avant-vente, chef de produit, chargé d'affaires, commercial, technico-commercial...
- 2 % Gestion de projet : responsable de projet, directeur de projet, chef de projet...



## Une concentration territoriale des emplois de l'informatique



## Des métiers numériques jeunes et masculins avec des niveaux de qualification élevés



23 % de femmes

contre 49 % tous métiers confondus Taux de féminisation supérieur dans :



Les métiers commerciaux 41 %



L'exploitation informatique 30 %

28 % d'alternantes

contre 38 % tous secteurs confondus

33 % des embauches

contre 58 % tous secteurs confondus Près de 50 % dans les Services d'Information

- Deux fois plus de professionnels du numérique issus de l'enseignement supérieur : 77% contre 39% tous métiers confondus.
- Plus de 50 % ont, à minima, un Bac +3.
- Une proportion de niveaux supérieurs en hausse de 10 points en 5 ans.

- de 30 ans

81 % de niveaux supérieurs

dont 62 % de Bac +3 et plus



30 ans et +

76 % de niveaux supérieurs

dont 48 % de Bac +3 et plus

## Besoin en main d'œuvre Nouvelle-Aquitaine – difficultés de recrutement



Métier	<b>Projets</b>	Difficultés
Ingén. et cadres d'étude, R&D en informatique, chefs de projets informatiques	1580	67,1%
Techniciens d'étude et de développement en informatique	880	81,8%
Techniciens des services aux utilisateurs en informatique	660	71,2%
Employés et opérateurs en informatique	610	62,3%
Ingén. et cadres d'administration, maintenance en informatique	30	100,0%



CSE métiers du numérique 2022

CSE Orientation des femmes dans le numérique 2022

CSE L'emploi et la formation en Nouvelle-Aquitaine 2022

Club des ETI - Table Ronde 7 juillet 2022













## Moment de Partage - 30 minutes Pause

16: 30 – 17: 00





17: 15 – 17: 45

## Transformation Digitale ou Transformation à l'ère du Digital, quel impact sur les organisations et les collaborateurs des ETI?

Retours d'expériences avec

- Jean-Marcel Ciet EVP Directeur Transformation Digitale Ceva,
- Eric Sinclair Président de AQMO,

avec la participation de nos partenaires

onepoint: Nicolas Thuilliez – Partner

en Duplex de chez Microsoft:



Eneric Lopez - Directeur Intelligence Artificielle et Développeurs





17: 45 – 18: 15

## Être et travailler en mode Agile à l'ère du Digital au sein des ETI

#### Retours d'expériences avec

- Jérome Urvoas Coaching & Change Management Lead chez Lectra,
- Chantal Lapillonne Coach Agile, Directrice Project Management & Change Management chez Ceva Santé Animale,

#### Avec la participation de notre partenaire

onepoint: Christelle Nedelec – Accompagnement à la transformation numérique Lead





# **MERCI**

























## COCKTAIL



















