



Université des ETI

NOUVELLE AQUITAINE

Présentation de l'offre Parcours Management
Défi RH du 16 février 2024

UN PARCOURS DE FORMATION C'EST A MINIMA

- Une expérience apprenante multi-modale
- Avec une pédagogie active
- Qui **correspond aux besoins remontés par les ETI**



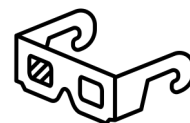
1 Module(s) en présentiel ou distanciel



1 temps d'échanges avec un speaker inspirant

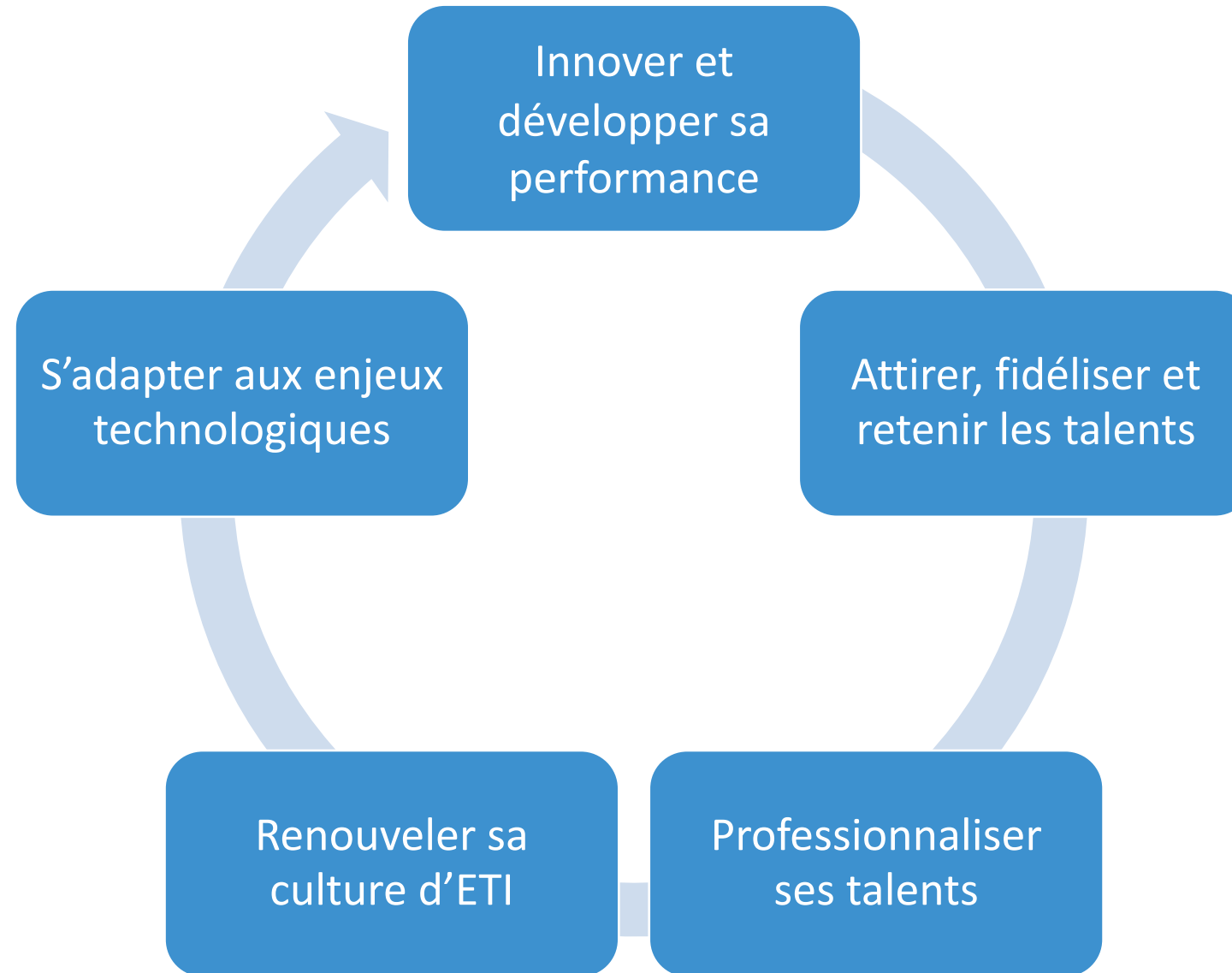


1 temps de workshop sur cas d'entreprise)



1 temps de networking et de visite de site

Vos enjeux autour du management...

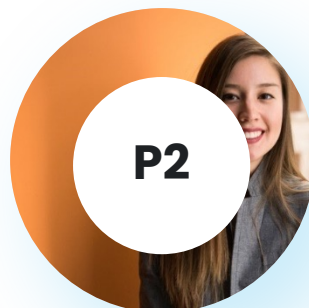


... Nos réponses en parcours de formation



Management de projet agile

- Découvrir la gestion de projet #agile pour son organisation/équipe
 - Renforcer ses compétences et expériences
- #agile #produit
#coopération #change
#orientation_clients
#prototypage #



Manager de proximité et industriel

- Professionnaliser vos managers experts sur les fondamentaux :
 - de la posture
 - de l'organisation de l'activité
 - du développement des équipes
 - de l'amélioration continue



Leadership et Nouveaux modes de management

- Compléter le savoir-faire historique
 - Anticiper les enjeux de demain, innover, performer
 - Retenir les talents et les fidéliser
 - Se renouveler
- #manager_facilitateur
#softskills
#intelligence_collective



AFEST

- Structurer des parcours de formation au poste intégrant la modalité AFEST
- afin d'améliorer les temps et l'efficacité du développement des compétences



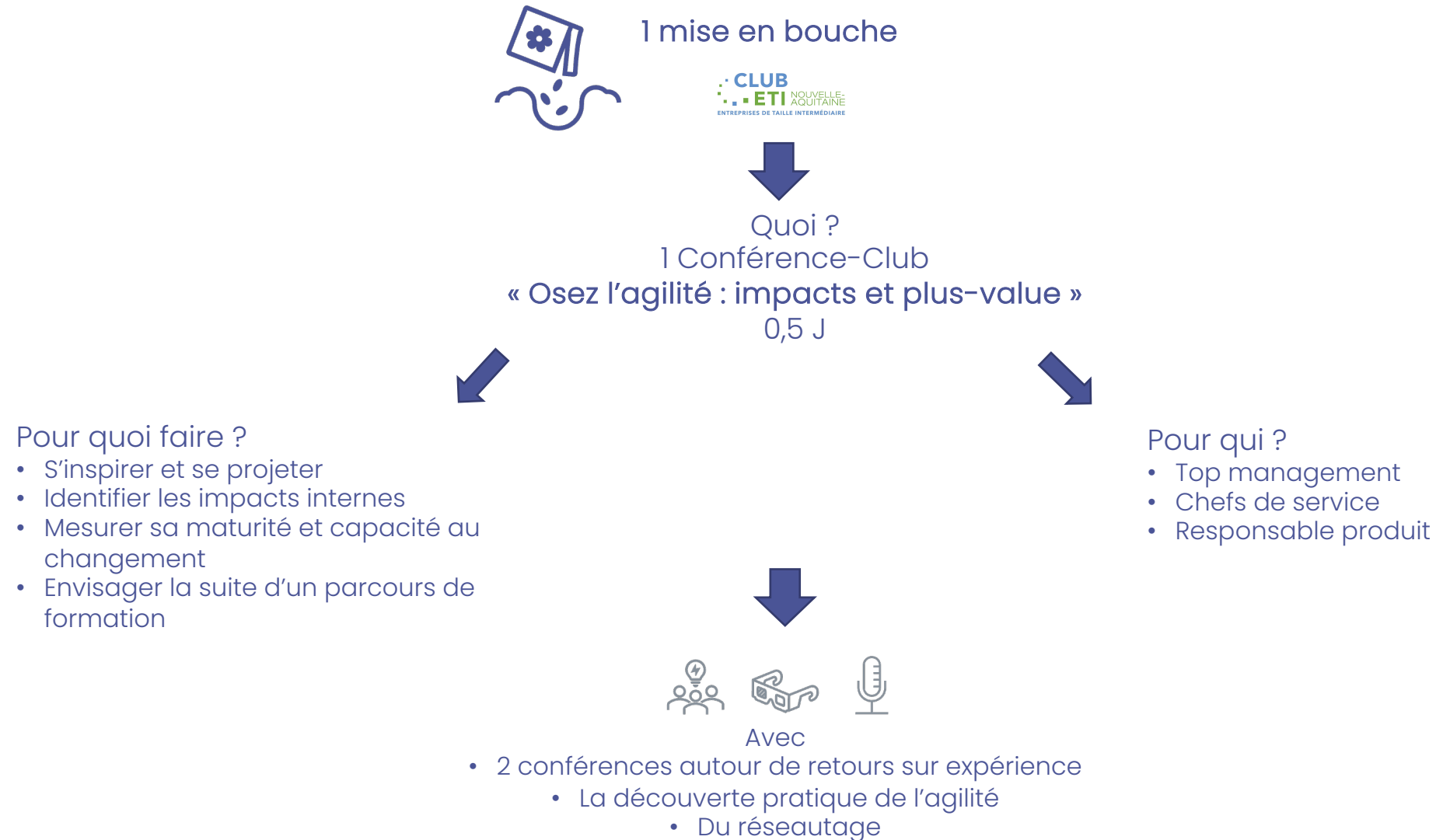
Marque employeur et expérience collaborateur

En cours de réflexion

Parcours 1 – Management de projet Agile

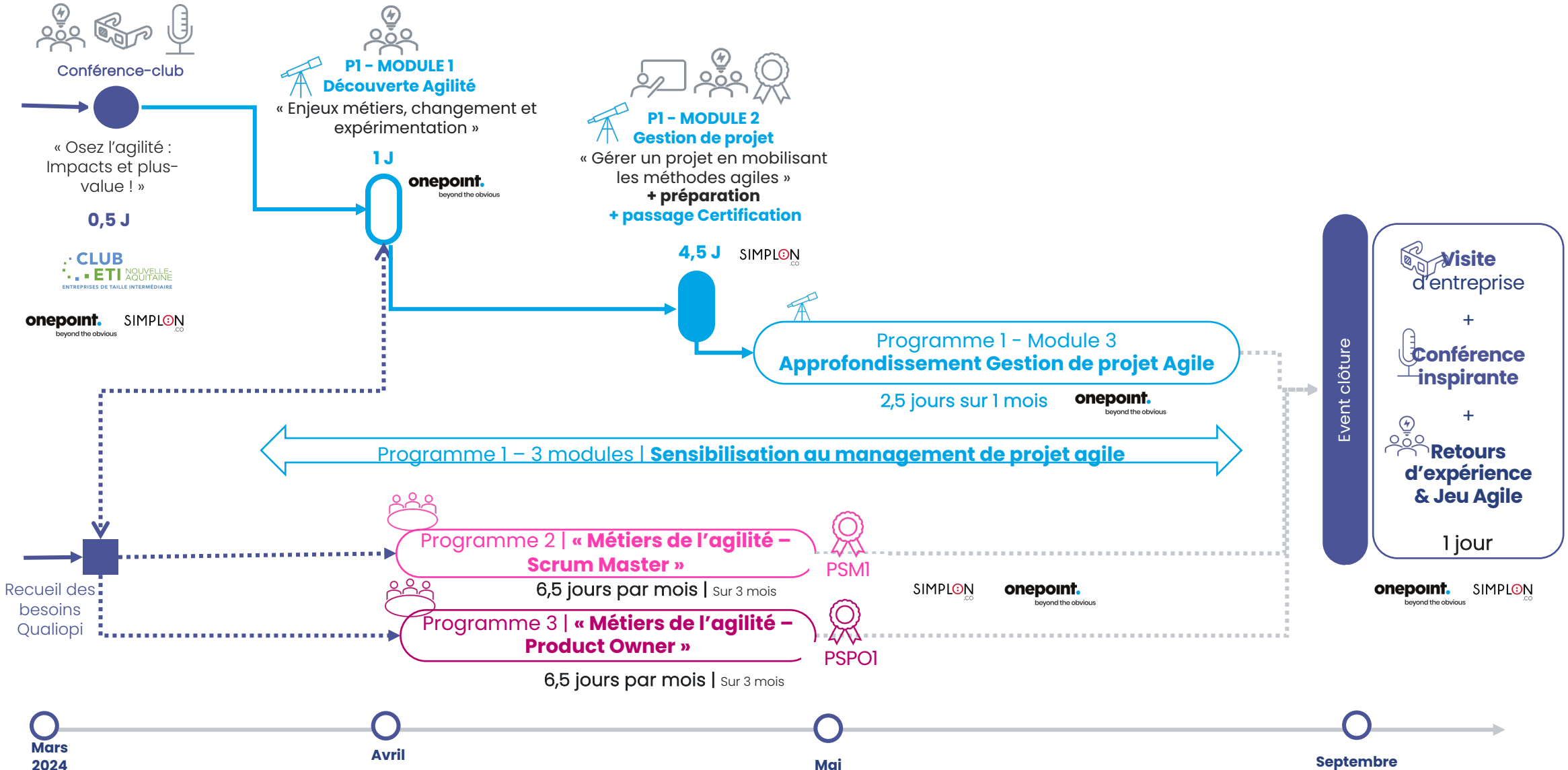


Parcours 1 – 3 programmes en 1 coup d'œil mais d'abord !



Parcours 1 – 3 programmes en 1 coup d'oeil

1 orienté gestion de projet + 2 orientés métiers de l'agilité



Parcours 1 – 3 programmes en 1 coup d'oeil



Programme 1 « Sensibilisation management de projet agile »

3 modules indépendants entre 1 à 4,5J pour s'adapter à vos besoins et faciliter la montée en compétences autour du management de projet agile



1 promesse

3 modules pour développer une meilleure compréhension et mise en œuvre de la démarche agile et notamment dans la conduite de projet !



Publics cible

- Module 1 : tous les membres de l'entreprise intéressés par l'Agilité, impliqués déjà ou non, dans des projets agiles souhaitant prendre du recul sur leurs pratiques et/ou identifier leurs ambitions (12 p max).
- Module 2 :
 - toute personne **souhaitant s'initier à l'agilité en termes de gestion de projet et de gestion des organisations** (opérationnelles comme chefs de projet ou managers)
 - Toute personne intervenant dans une organisation en mode projet et ayant une expérience professionnelle sur le déploiement d'au moins un projet
- Module 3 : toute personne ayant suivi le module 2 et souhaitant approfondir la gestion de projet Agile.



1 certification

« Gérer un projet en mobilisant les méthodes agiles » en fin du module 2



Selon les modules, 1 programme multi-modalités alternant :

- 1 atelier d'intelligence collective (M1)
- 1 expérimentation concrète du prototypage et du Design Thinking (M1)
- 1 module général sur la gestion de projet agile (M2)
- 2 modules complémentaires sur des thématiques connexes à l'agilité (M3)
- 1 événement commun de clôture aux apprenants avec 1 jeu Agile + 1 visite inspirante+ 1 retour sur l'apprentissage



A la fin, je sais :

- Module 1 :
 - Identifier mon ambition pour la mise en œuvre de l'agilité dans mon entreprise ou a minima mes forces et faiblesses
 - Réaligner les parties prenantes sur les ressources nécessaires au déploiement de l'agilité
 - Mesurer l'impact du prototypage et du design thinking sur un exemple type.

Module 2 :

- A compléter par Virgile

Module 3 :

- Enrichir ma boîte à outils de chef de projet avec de nouvelles pratiques
- Diffuser leurs plus-values à mes équipes et les appliquer

Parcours 1 – En 1 coup d'oeil



Programmes 2 et 3 « Métiers de l'agilité » | spécialités Product Owner | Scrum Master»

6,5 jours / programme sur 3 mois – à suivre indépendamment du Programme 1



1 promesse

Renforcer ses **lères compétences et expériences en agilité**,
acquérir de **solides connaissances en méthodologie Agile** et
plus spécifiquement le framework Scrum jusqu'à la certification !



1 programme Scrum Master (P2)
1 programme Product Owner (P3)



1 programme alternant :

- 1 module de révision des fondamentaux agile
- **1 module de préparation à la certification** et des examens blancs
- **2 modules complémentaires pour approfondir les réalités de chaque métier**
- 1 visite inspirante
- 2 conférences inspirantes



Publics cible

- **Toute personne pouvant être amenée à jouer le rôle de Scrum Master ou de Product Owner sur un projet agile** à piloter
- Tout membre d'une équipe de développement souhaitant se professionnaliser.



Pré-requis

- Maturité agile de l'entreprise inscrivant ses collaborateurs
- Programme orienté fortement métiers et cadre agile



A la fin, je sais :

- Les rôles et responsabilités d'un Product Owner ou d'un Scrum Master (selon le programme choisi) et je peux occuper ce poste.
- Appliquer les fondamentaux de la méthodologie agile du framework Scrum
- Repérer les leviers d'amélioration dans ma pratique actuelle et les mettre en œuvre.



1 certification au choix selon le métier visé

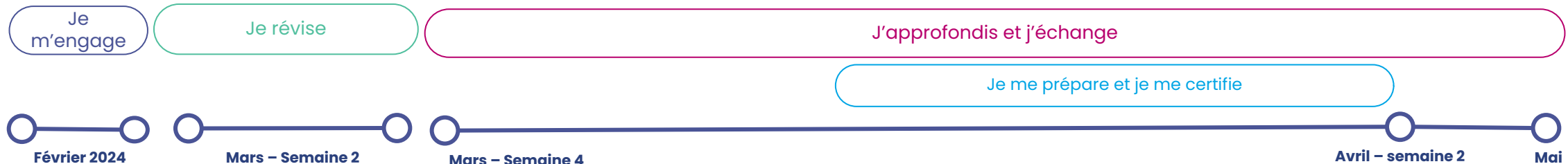
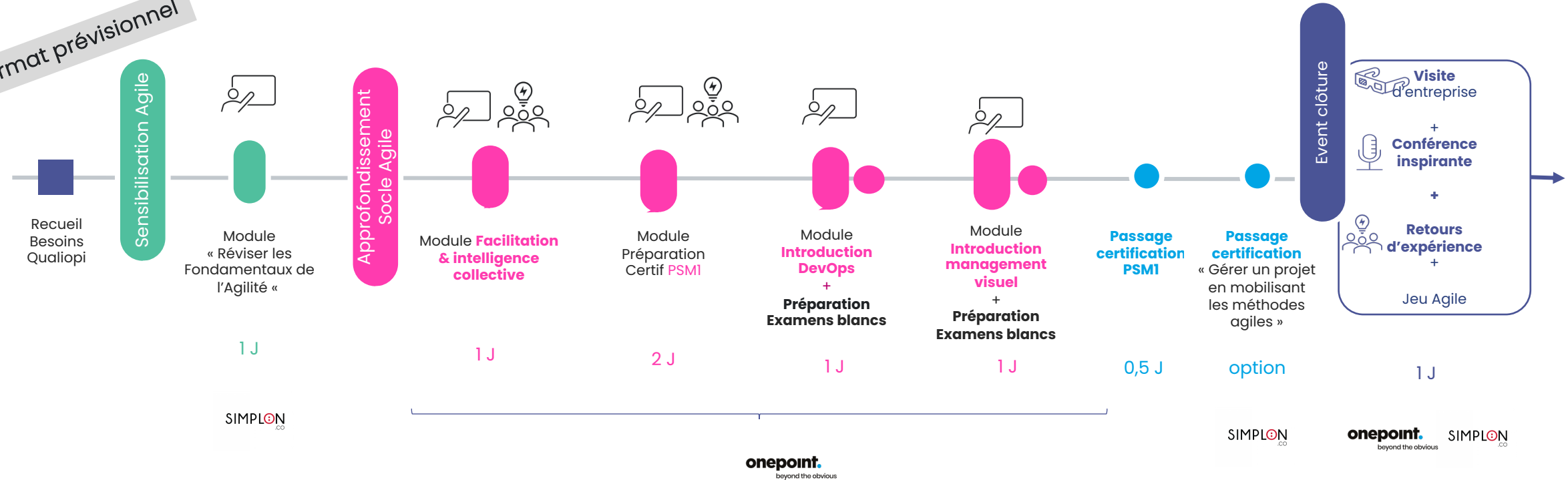
- PSPO1 ou PSMI
- En option : « Gérer un projet en mobilisant les méthodes agiles »

Parcours 1 – Programme 2 « Métiers de l'agilité – Scrum Master »



Durée | 6,5 jours sur 3 mois + 1J d'événement de clôture

Format prévisionnel

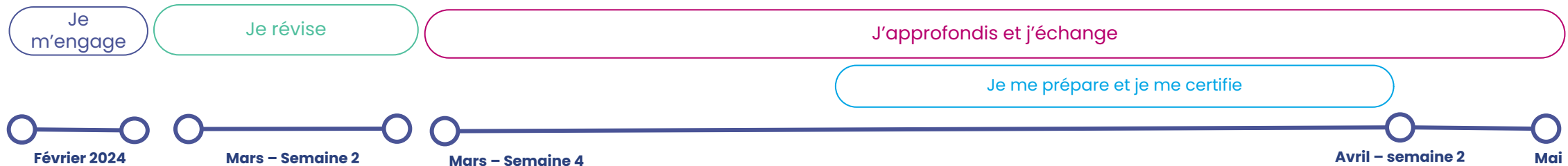
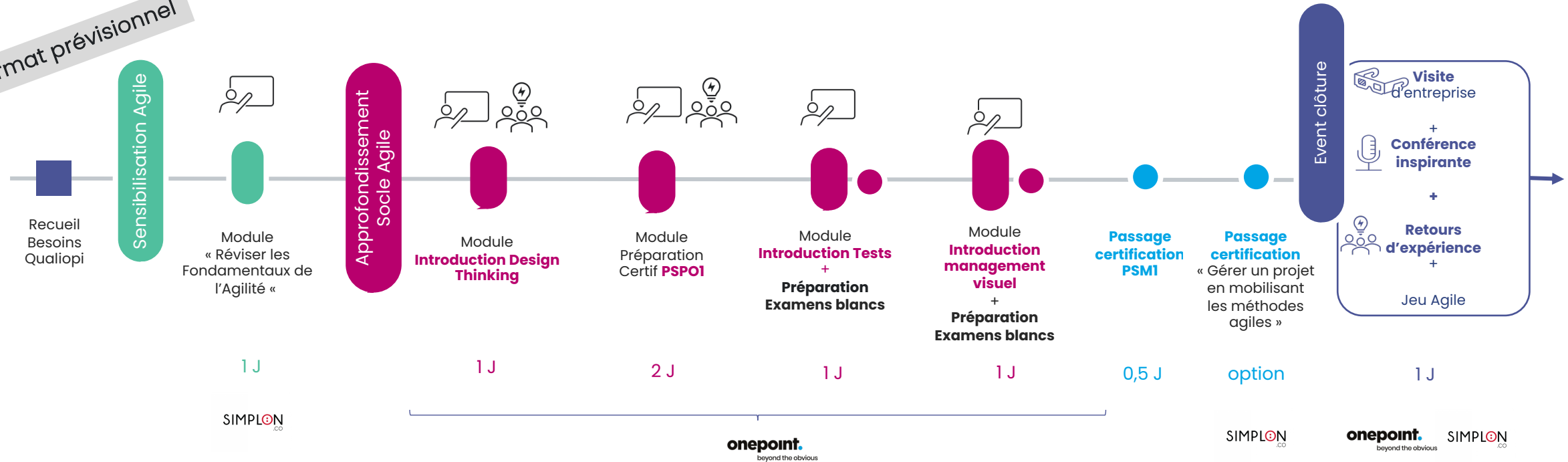


Parcours 1 – Programme 3 « Métiers de l'agilité – Product Owner »



Durée | 7,5 jours sur 3 mois + 1J d'événement de clôture

Format prévisionnel



Parcours 2 – Manager de proximité et managers industriels



Parcours 2 – En 1 coup d’œil



Cycle 1 : animateur d’équipe

1/2j d’évaluation pré-formative
19 jours de formation soit environ 2j/mois sur 10 mois



1 certification

Validation des compétences au poste et des savoir-être professionnels de l’animateur d’équipe
Passer d’une obligation de moyens à une obligation de résultat au poste



Publics cibles

- Toute personne exerçant la fonction d’animation d’équipe en lien fonctionnel et/ou hiérarchique : Chef d’équipe, Animateur, coordinateur,....



1 parcours multi-modal alternant :

- 6 modules en présentiel alternant une organisation intra et/ou inter-entreprises
- Possibilité d’activer des ressources numériques en ligne
- Des séances de suivi collectif et individuel
- 1 à 2 visites inspirantes
- 1 j de REX post-formation en mode CODEV



Objectifs du programme – Promesse

- **Professionnalisation du métier d’animateur d’équipe sur les aspects** : mobiliser, animer au quotidien, former au poste, organiser l’activité au quotidien, contribuer à l’amélioration de la performance.
- Changement de posture : Passer d’une posture d’expert, de sachant à une posture d’animateur, d’accompagnateur de proximité (60 à 80% du cœur de son métier cible)



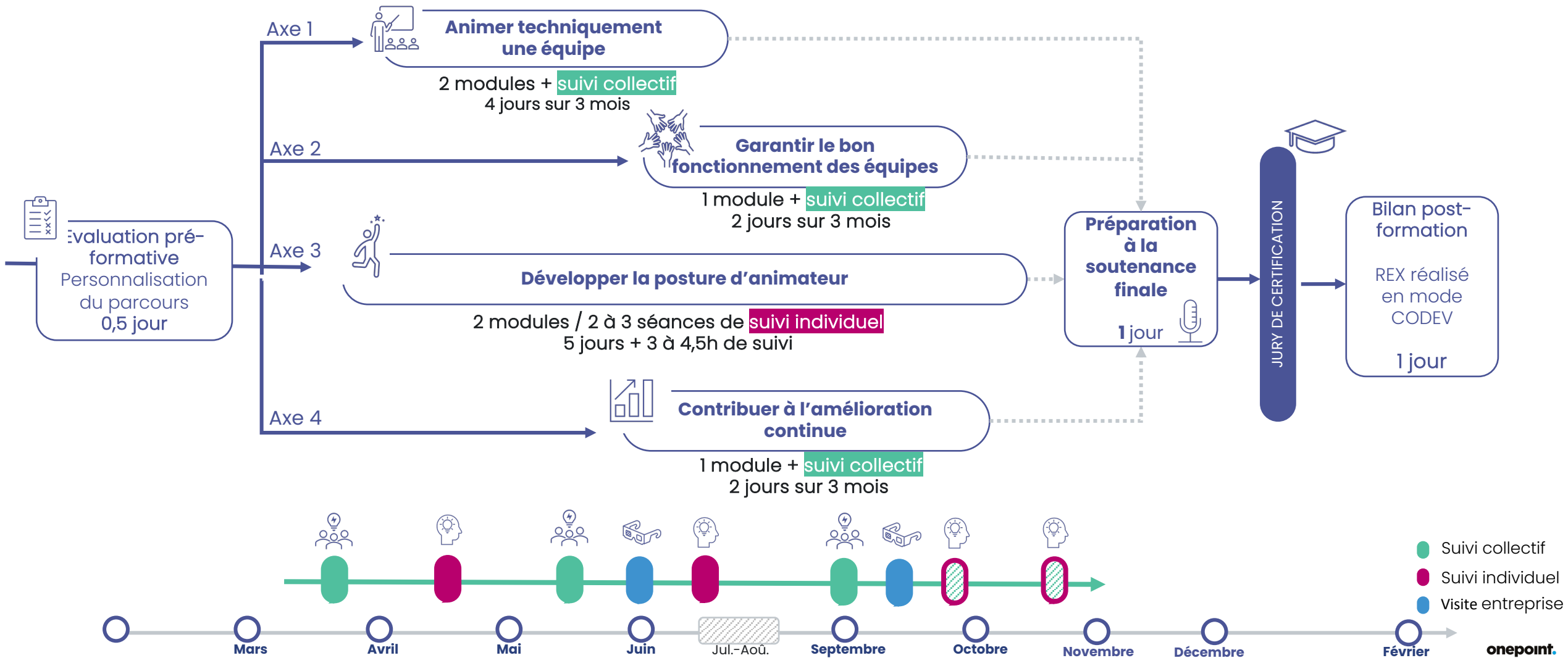
6 modules de formation adaptés aux besoins du terrain, regroupé autour de 4 axes de développement :

- Animer techniquement une équipe
- Garantir le bon fonctionnement des équipes
- Développer la posture d’animateur
- Contribuer à l’amélioration continue

Parcours 2 – En 1 coup d'oeil

Pour le défi le 16/2

4 axes de développement, 6 modules de formation, 5 jours de suivi individuel et collectifs
1 certification de compétences en fin de parcours



Parcours 2 – En 1 coup d’œil



Cycle 2 : Responsable d’équipe

½ jour d’évaluation pré-formative
23 jours soit environ 2 à 3 j/mois sur 10 mois



1 certification

Validation des compétences au poste et des savoir-être professionnels du responsable d’équipe.
Passer d’une obligation de moyens à une obligation de résultat au poste.



Publics cibles

- Toute personne exerçant la fonction de premier niveau d’encadrement hiérarchique: responsable de service, responsable d’atelier, responsable de secteur,.....



1 parcours multi-modal alternant :

- 7 modules en présentiel alternant une organisation intra et/ou inter-entreprises
- Possibilité d’activer des ressources numériques en ligne
- Des séances de suivi collectif et individuel
- 1 à 2 visites inspirantes
- 1 j de REX post-formation en mode CODEV



Objectifs du programme – Promesse

- **Professionnalisation du métier de responsable d’équipe sur les aspects** : anticiper, mobiliser, fédérer, développer les compétences, organiser et piloter l’activité, développer l’amélioration de la performance.
- Changement de posture : Passer d’une posture d’expert à une posture de manager d’équipe (100% du cœur de son métier cible)



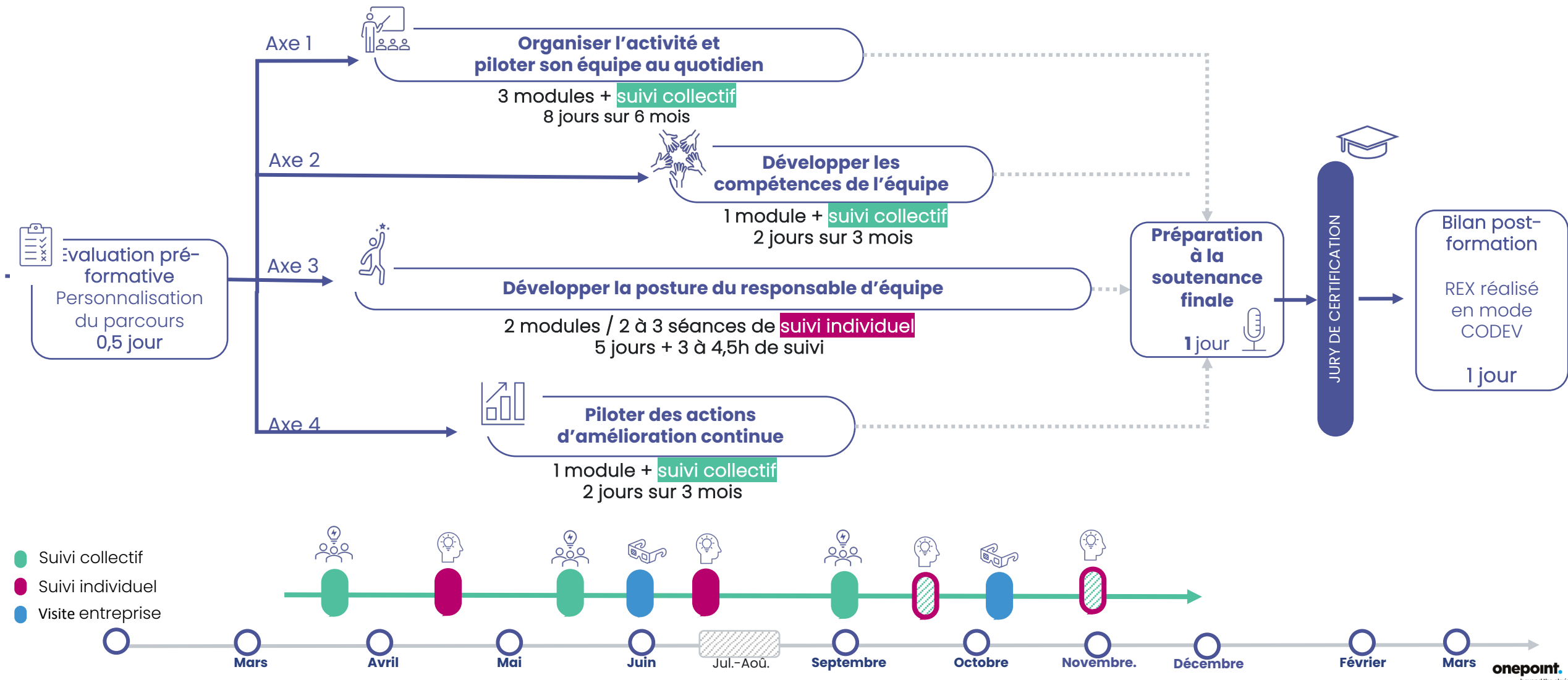
7 modules de formation adaptés aux besoins du terrain :

- Organiser l’activité et piloter son équipe au quotidien
- Développer les compétences de l’équipe
- Développer la posture du responsable d’équipe
- Piloter des actions d’amélioration continue

Parcours 2 – En 1 coup d'oeil

Pour le défi le 16/2

4 axes de développement, 7 modules de formation, 5 jours de suivi individuel et collectifs
1 certification de compétences en fin de parcours



Parcours 3 – Leadership et nouveaux modes de management

onepoint.
beyond the obvious

Parcours 3 – En 1 coup d'œil



- 3 programmes de 3 à 4 jours chacun
- A faire d'affilé, indépendamment ou en combinaison
- 2 temps forts collectifs en fin de parcours



3 programmes adaptés aux vos enjeux :



Enjeux de demain pour une entreprise attractive et performante



Savoir s'appuyer sur la puissance du collectif



Être et savoir-être un manager inspirant



La prise en compte des agendas serrés

Chaque programme :

- est un **équilibre de conférences (2h) et de module de formation (entre 2,5 et 3,5j au total)**
- se répartit sur **une durée de 2 à 3 mois**
- peut être suivi d'affilé sur 1 an, indépendamment ou en combinaison.



Objectifs du Parcours – Promesse

« Renouveler et découvrir des enjeux et des pratiques de management innovant pour :

- Prendre du recul et voir ce qui se passe ailleurs ;
- Redonner du sens à son rôle de manager ;
- Insuffler une dynamique nouvelle dans son équipe ;
- Faire de son management un levier de performance. »



Publics cible

- Toute personne manager ayant déjà une expérience de management projet/fonctionnel/hierarchique et ayant de l'appétence pour renouveler ses pratiques et postures de management.

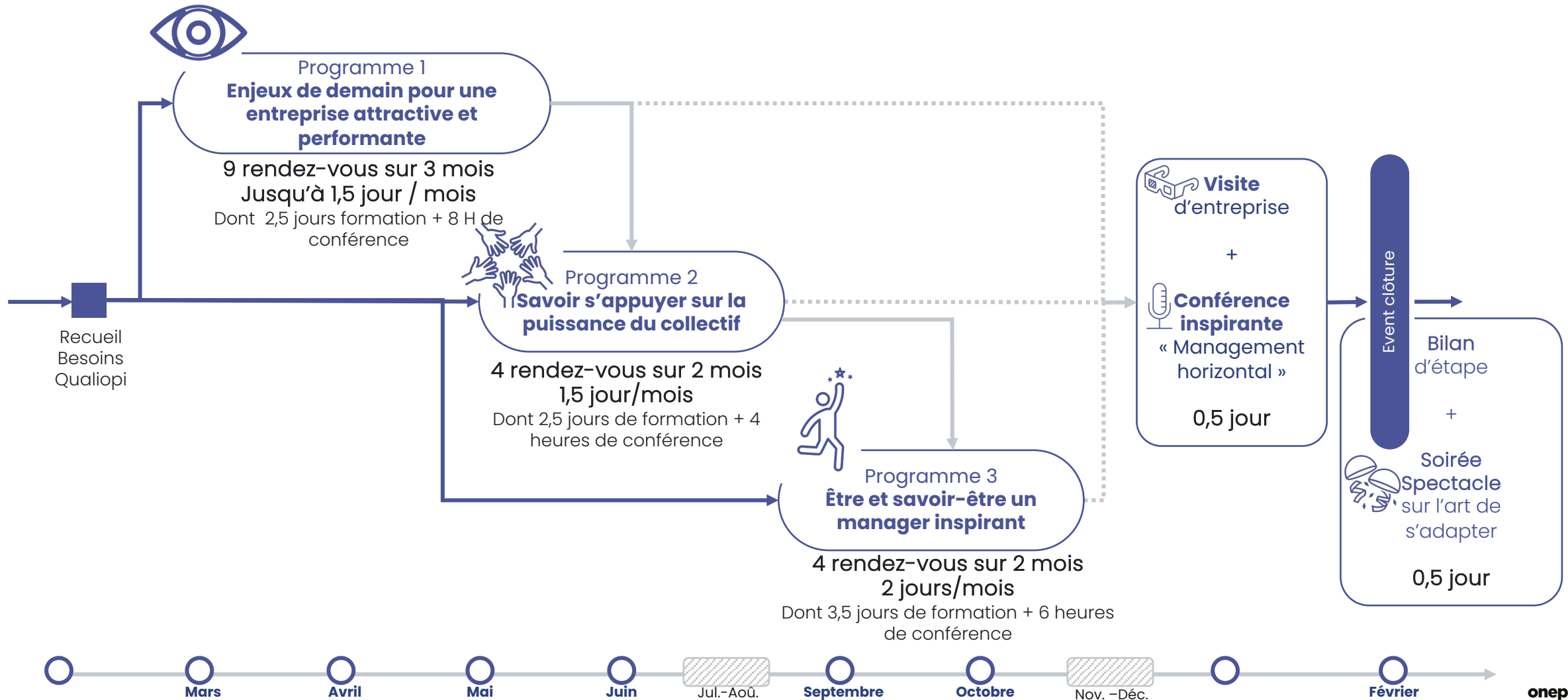


1 parcours multi-modal innovant :

- Des conférences inspirantes, dynamiques menées par des experts métiers... et même participatives !
- Des modules innovants dans leur thématiques et leurs formats pour vous permettre d'expérimenter, d'apprendre autrement et de vous challenger
- 1 visite inspirante
- 1 soirée de clôture

Parcours 3 – En 1 coup d'oeil

3 programmes à suivre d'affilé ou indépendamment ou en combinaison
2 temps forts collectifs en fin de parcours avec les 3 promotions !

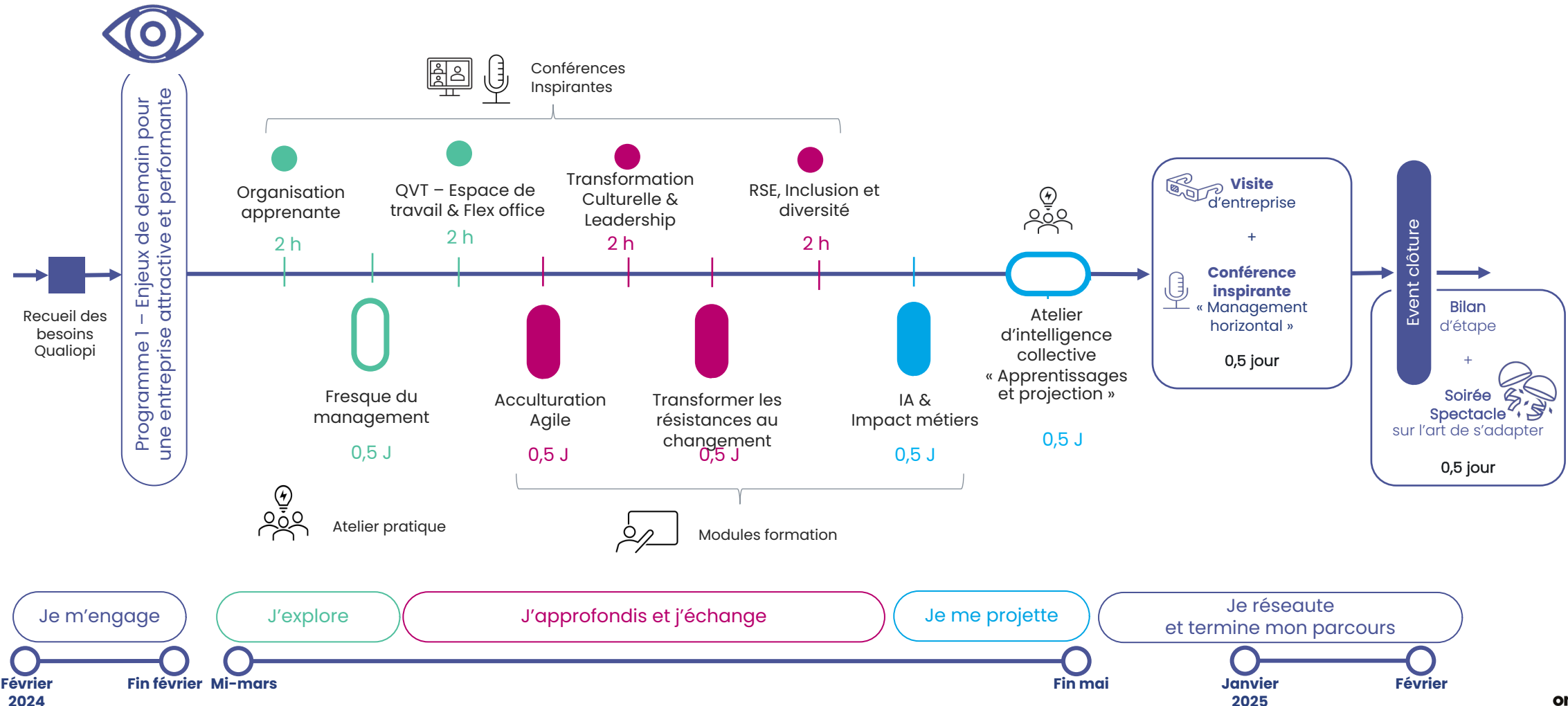


Parcours 3 – Programme 1

« Enjeux de demain pour une entreprise attractive et performante »



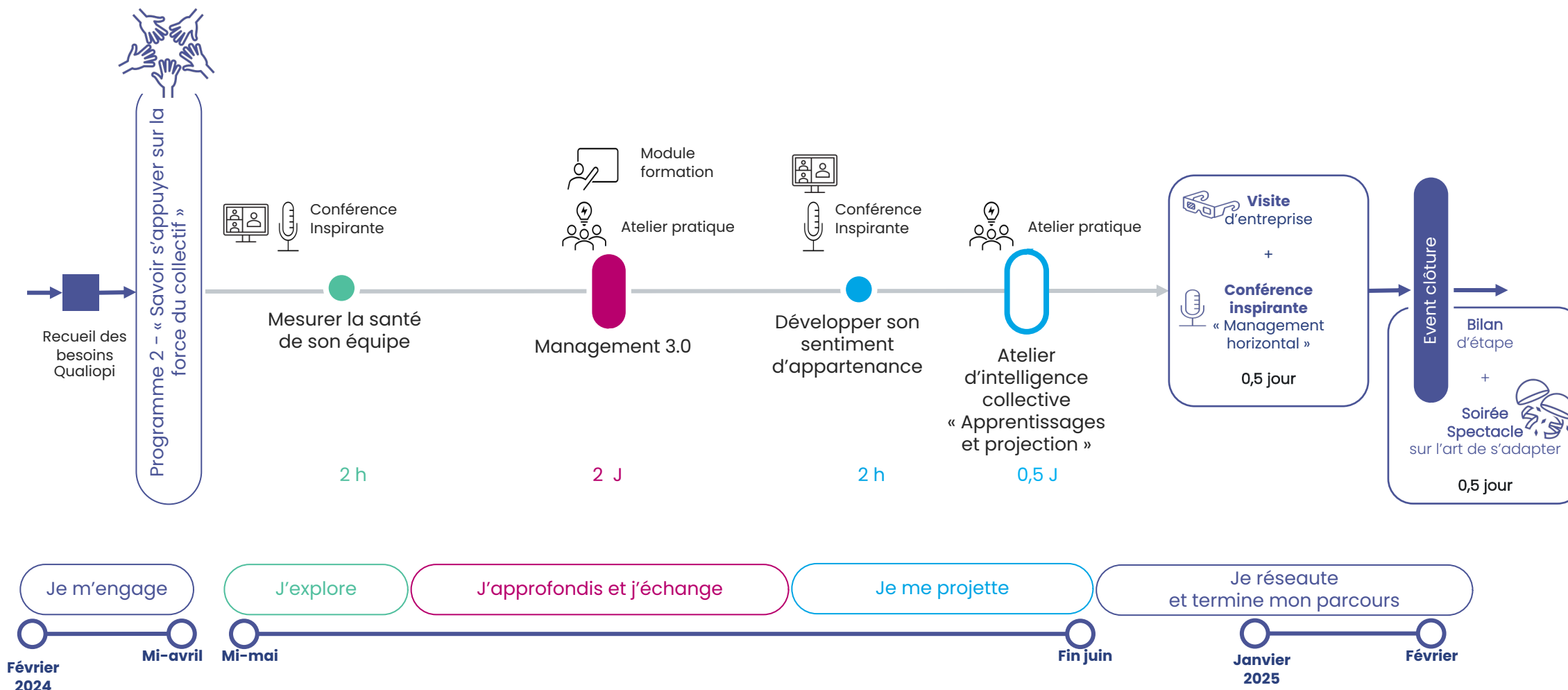
Durée | 2,5 jours + 8 heures de conférence **Jusqu'à** 1,5 jour par mois sur 3 mois



Parcours 3 – Programme 2 « Savoir s'appuyer sur la force du collectif »



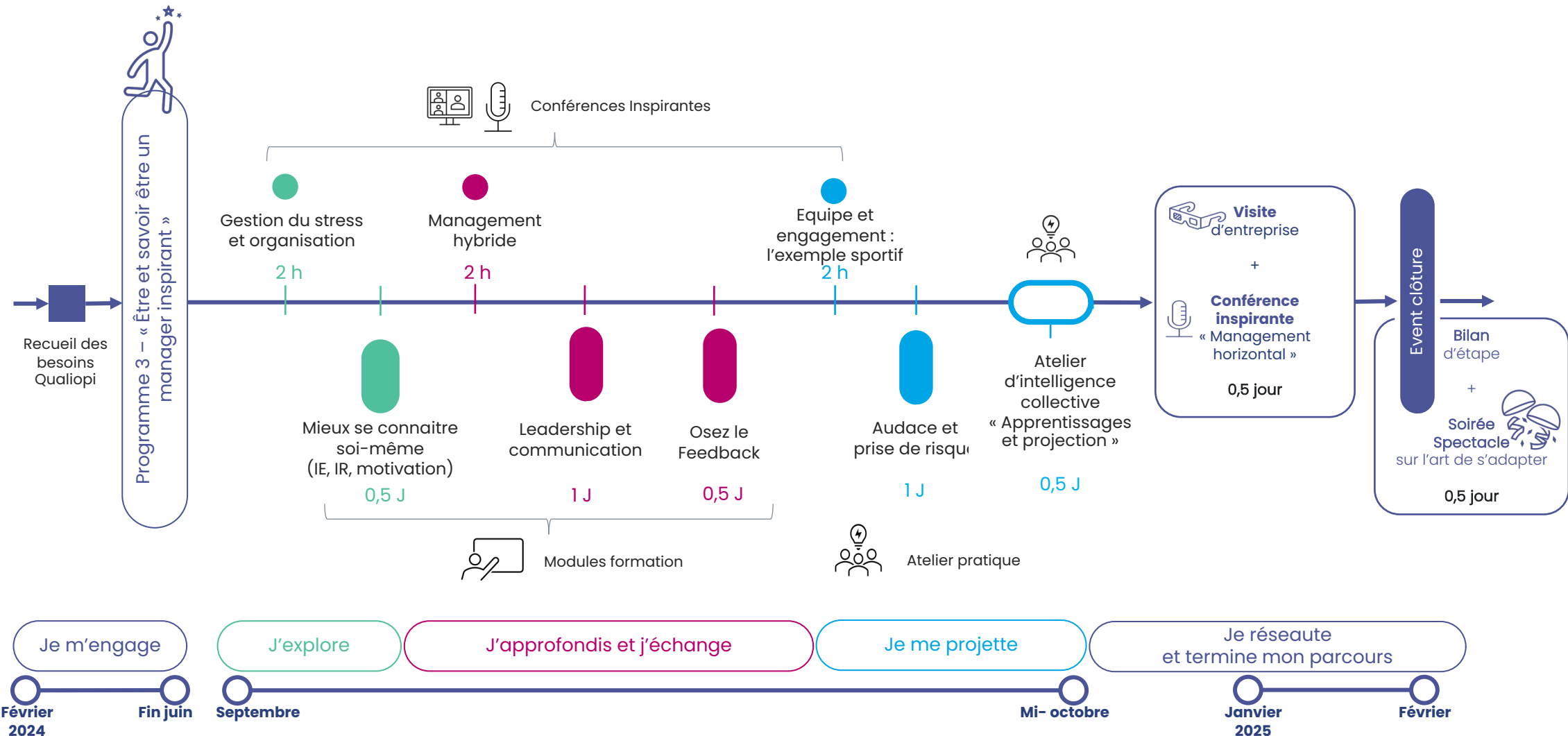
 **Durée** | 2,5 jours + 4 heures de conférence **Soit** 1,5 jour par mois sur 2 mois



Parcours 3 – Programme 3 « Être et savoir être un manager inspirant »



 **Durée** | 3,5 jours + 6 heures de conférence **Soit** 2 jours par mois sur 2 mois



Parcours 3 – Fiche pédagogique (1/2)



Besoins identifiés au sein des ETI

(auxquels la formation répond)

- Faire découvrir des nouveaux modes de management collaboratif
- Améliorer sa posture de manager au service de son équipe = posture de facilitateur-manager / Manager-coach
- Développer des réflexes d'accompagnement
- Proposer des nouvelles modalités d'interaction et d'organisation au sein de ses équipes



Public-cible

- Toute personne manager ayant déjà une expérience de management projet/fonctionnel/hierarchique et ayant de l'appétence pour renouveler ses pratiques et postures de management
- Nombre d'apprenants max : 12 personnes



Objectifs du programme – Promesse

Renouveler et découvrir des pratiques de management innovant pour :

- Prendre du recul et voir ce qui se passe ailleurs
- redonner du sens à son rôle de manager,
- insuffler une dynamique nouvelle dans son équipe,
- faire de son management un levier de performance

Concrétisation via le passage de certification (selon le programme) :



Pré-requis

- Personne déjà en situation de management qui veut aller plus loin / Avoir un 1^{er} niveau de professionnaliser

Parcours 3 – Fiche pédagogique (2/3)



Compétences et comportements à développer – objectifs pédagogiques

- Identifier les grands enjeux qui impactent ou peuvent impacter ma performance et ma rétention de talents. Disposer d'informations pour imaginer une veille et les premiers chantiers de transformation dans mon entreprise
- Esprit d'équipe : favoriser la collaboration et la communication en encourageant la participation active et en valorisant les contributions de chacun.
- Communication : être capable de communiquer clairement et efficacement avec les membres de l'équipe et les autres parties prenantes en développant son écoute active et son impact sur les autres.
- Leadership : être un leader authentique et inspirant capable d'inspirer et de motiver les membres de l'équipe pour atteindre des objectifs communs
- Thématiques abordées (IA, agilité...) : connaître les principaux impacts métier de l'IA, les concepts de l'IA responsable et identifier les plus-values pour mon entreprise
- Comprendre l'intérêt de l'intelligence émotionnelle pour développer son authenticité et sa relation aux autres
- Faire grandir ses collaborateurs et grandir grâce au feedback
- Oser prendre des risques, improviser et pitcher un projet.
- Avoir les outils essentiels du management à distance
- Flexibilité : être capable de s'adapter aux changements et de faire preuve de flexibilité dans un environnement en constante évolution.
- Résilience: être capable de faire face aux défis et aux obstacles avec optimisme et persévérance !

Parcours 3 – Fiche pédagogique (3/3)



Moyens pédagogiques et techniques

- Coordination pédagogique et suivi de promotion pour développer la cohésion de groupe
- Binôme de co-coaching : en parallèle des programmes, mise en place d'un binôme de co-coaching afin de développer son réseau et de faciliter le retour d'expériences entre apprenants
- Ateliers pratiques expérientiels pour collaborer ensemble pour résoudre des problèmes ou des défis spécifiques
- Format immersif : fresque, improvisation théâtrale, intelligence collective, gamification
- Conférences inspirantes : présentations courtes et dynamiques assurées par des experts thématiques pour transmettre des informations-clés, sensibiliser, favoriser le débat, la réflexion et la prise de recul.
- Modules de formation mixant théorie et expérience pratique afin de diffuser des connaissances et les mettre en pratique en suivants
- Formats intégrés : quizz, sondages, mise en situations
- Discussions de groupes pour partager leurs opinions, leurs idées et leurs expériences avec les autres membres du groupe au cours des différents
- Supports pour l'apprenant :
- Carnet de l'apprenant
- Boîte à outils pratiques



Modalités d'évaluation

- Rétroaction immédiate : commentaires en temps réel aux participants à mesure qu'ils participent à une activité
- Validation globale du parcours donnée par un jury en fin de session sur présentation d'un pitch de l'apprenant autour de son parcours

Parcours 4 – AFEST

Parcours 4 – En 1 coup d’œil



Mise en place de l’AFEST
6 jours soit environ 2j/mois



Publics cible

- Salariés reconnus dans leur métier devant intégrer et former une personne (ou plusieurs personnes) sur un poste de travail (et/ou à un process métier)
- D’1 binôme à un formateur de formateurs



Les + de la formation :

- Création de tutoriels sur le poste de travail
- Utilisation d’office 365 pour structurer la base de formation et développer une communauté de formateur interne (si disponible dans l’entreprise)
- Amélioration des standards de formation au poste



Certification

Certification CCPI Animation d’une formation interne enregistré au Répertoire Spécifique (RS6465)



Objectifs du programme – Promesse

- Elaborer un parcours de formation au plus près des réalités du travail
- Accompagner et former un apprenant en situation de travail et l’amener à développer des capacités de réflexivité et de prise de recul sur sa pratique
- S’approprier un process métier (achat/RH/industriel...), un process de formation, d’un parcours de formation et pour construire un parcours d’intégration métier.
- **Changement de posture du formateur/tuteur** : Passer d’un mode de formation « reproduction » en mode animateur-accompagnateur dans le développement de l’ apprentissage et de l’autonomie de l’apprenant



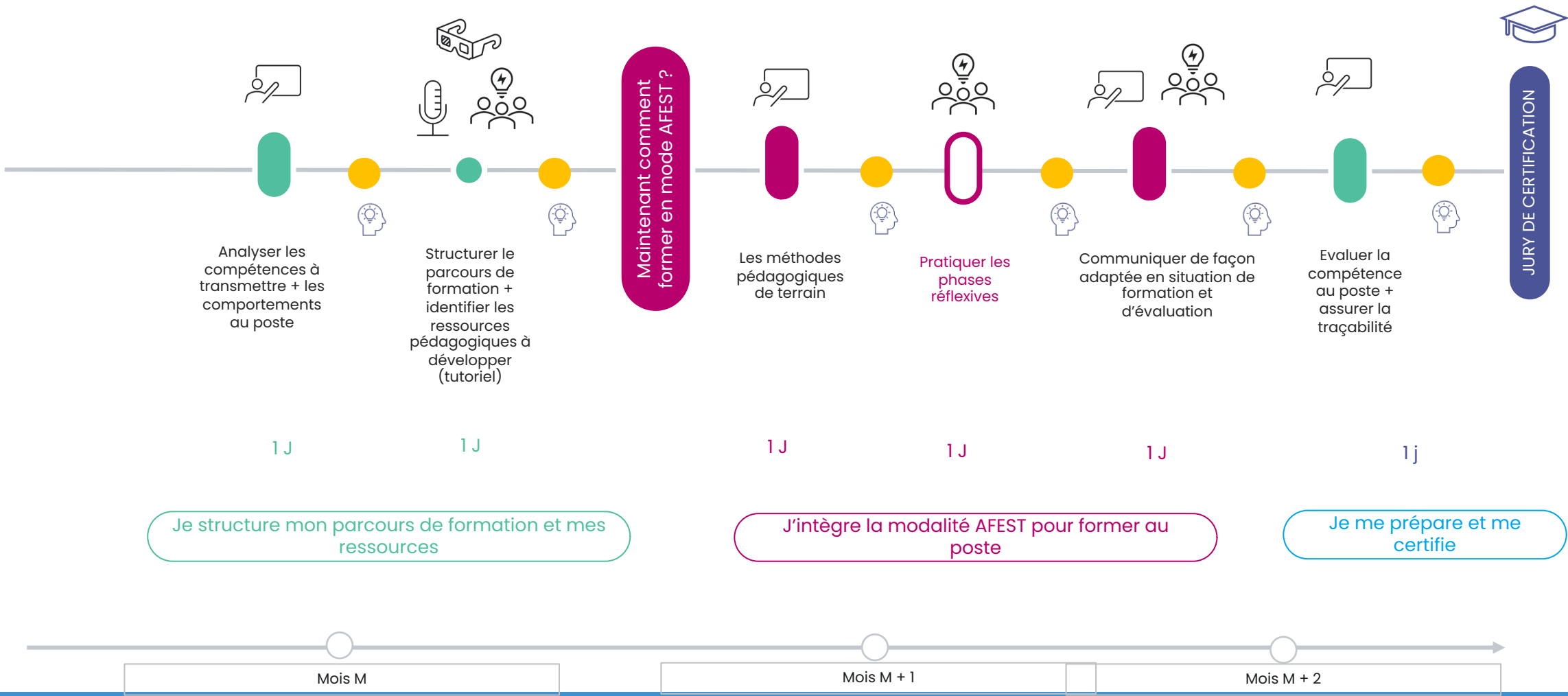
Thèmes de formation :

- Formaliser un parcours de formation en intégrant des AFEST
- Former en situation de travail
- Communiquer de façon adaptée en situation de formation et d’évaluation

Parcours 4 – Mise en place de l'AFEST



Durée | 6 jours [soit 2j par mois sur 3 mois]



CONTACTS :

Sofia DJOUADI, Directrice de l'Université

Sofia.djouadi@ceva.com

Grégoire le Taillandier, Délégué général du Club des ETI de Nouvelle-Aquitaine

Gregoire.letaillandier@clubeti-na.fr