



# Université des ETI

Présentation de l'offre Parcours Management  
Défi RH du 16 février 2024



# Des parcours de formation innovants pour accompagner les transitions de nos ETI



## Un consortium

rassemblant des organismes de formation leaders de la région Nouvelle-Aquitaine : pôle Formation de l'UIMM (AFPI), Onepoint, Simplon, Ecole 42 Angoulême.



## Direction de projet

assurée par CEVA Santé Animale, membre historique du Club des ETI de Nouvelle-Aquitaine.



## Lauréat de l'appel à projet France 2030

(IFPAI), le projet bénéficie d'un financement d'un montant à hauteur d'1,066 million d'euros (sur plus de 2 millions d'euros d'investissement sur 3 ans).



## La professionnalisation du management pour les ETI...

**Un programme qui s'adresse aux ETI: Quel que soit le niveau de maturité et le secteur d'activité.** Chacune avance en même temps, avec le niveau de profondeur adapté à sa maturité.

### Nos parcours permettent :

- Professionnaliser et aider les managers à se positionner au sein de leur équipe et opérer dans l'organisation
- Porter les transformations et opérer face aux nouveaux enjeux RH : nouvelles générations, éco-responsabilité
- Accompagner la croissance des ETI et donc vous et vos équipes
- Acquérir les compétences nécessaires afin d'être performants dans la réalisation des livrables et le respect des équipes et de l'engagement

# Des parcours de formation innovants pour accompagner les transitions de nos ETI



## • DÉFI RH · Parcours Management et AFEST

### Objectifs pédagogiques

Professionaliser les métiers de Manager de proximité et de Chef de projet dans un contexte de fragilité et de volatilité ; faire évoluer l'organisation du travail pour une meilleure intégration et adaptation au poste.

### Les parcours

- Parcours management agile
- Parcours Manager Industriel/de proximité
- Leadership et changement, nouvelles façons de manager
- Parcours mise en place de l'AFEST
- Parcours Marque employeur

## La professionnalisation du management pour les ETI...

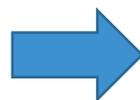
### DES PARCOURS...

#### Issus d'entretiens d'analyse de besoin d'une trentaine d'ETI

- **Sur Mesure:** Co-Construction des programmes proposés, personnalisés intra versus inter et collectif, occasion de s'enrichir de pairs dans le cadre de l'inter
- **Pédagogie active** avec des modalités d'apprentissage innovantes
- **Formation interactive** sous forme d'ateliers collectifs, d'échanges et de conférence

## UN PARCOURS DE FORMATION C'EST A MINIMA

- Une expérience apprenante multi-modale
- Avec une pédagogie active
- Qui **correspond aux besoins remontés par les ETI**



1 Module(s) en présentiel ou distanciel



1 temps d'échanges avec un speaker inspirant

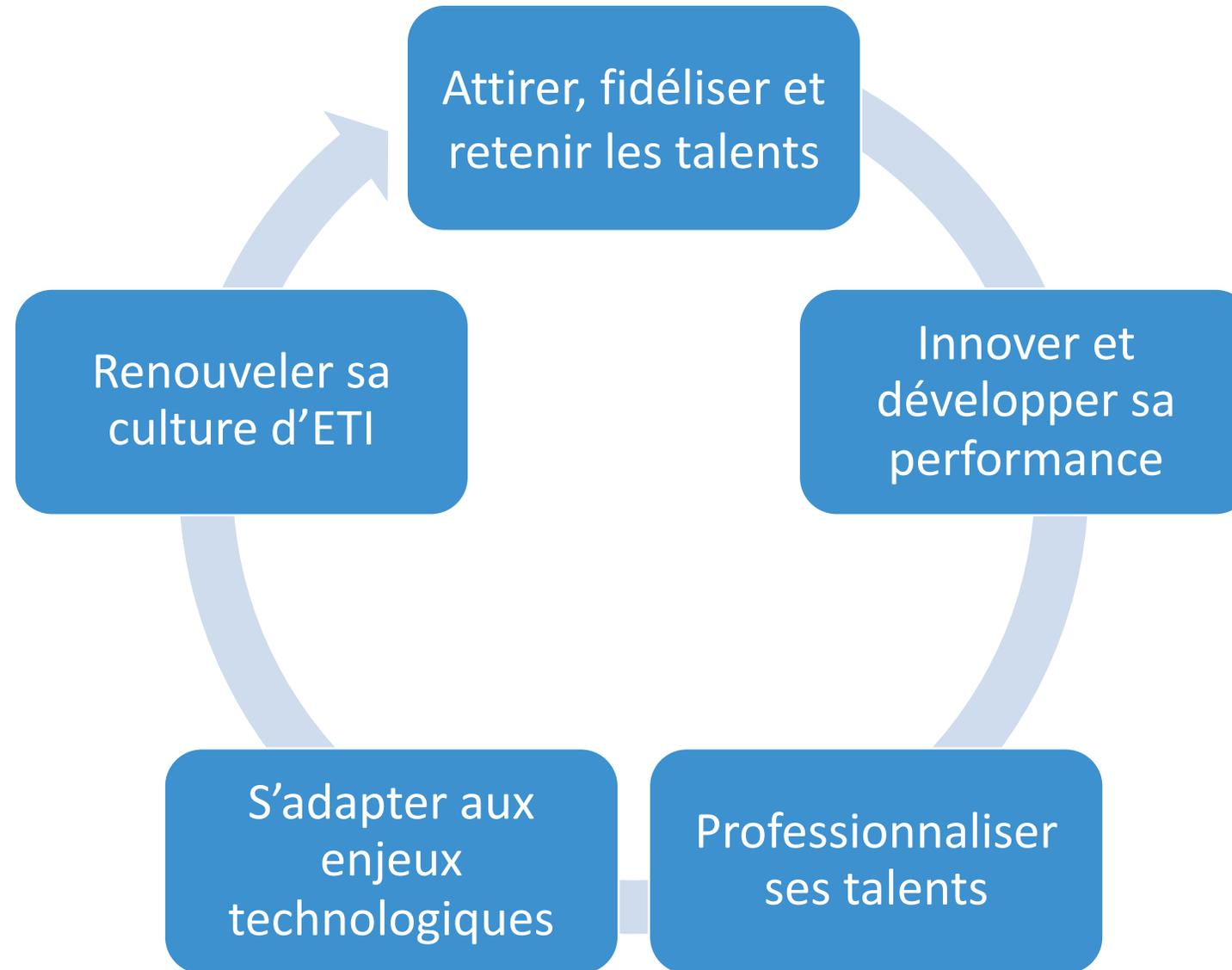


1 temps de workshop sur cas d'entreprise)



1 temps de networking et de visite de site

# Vos enjeux autour du management : se transformer...



# ... Nos réponses en parcours de formation

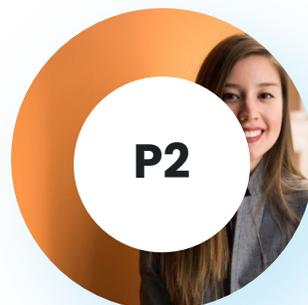


P1

## Management de projet agile

- Découvrir la gestion de projet #agile pour son organisation/équipe
- Renforcer ses compétences et expériences

#agile #produit  
#coopération #change  
#orientation\_clients  
#prototypage #



P2

## Manager de proximité et industriel

- Professionnaliser vos managers experts sur les fondamentaux :
  - de la posture
  - de l'organisation de l'activité
  - du développement des équipes
  - de l'amélioration continue



P3

## Leadership et Nouveaux modes de management

- Compléter le savoir-faire historique des ETI
  - Anticiper les enjeux de demain, innover, performer
  - Retenir les talents et les fidéliser
  - Se renouveler
- #manager\_facilitateur  
#softskills  
#intelligence\_collective



P4

## Former en situation de travail

- Structurer des parcours de formation au poste intégrant la modalité AFEST
- Améliorer les temps et l'efficacité du développement des compétences



P5

## Marque employeur et expérience collaborateur

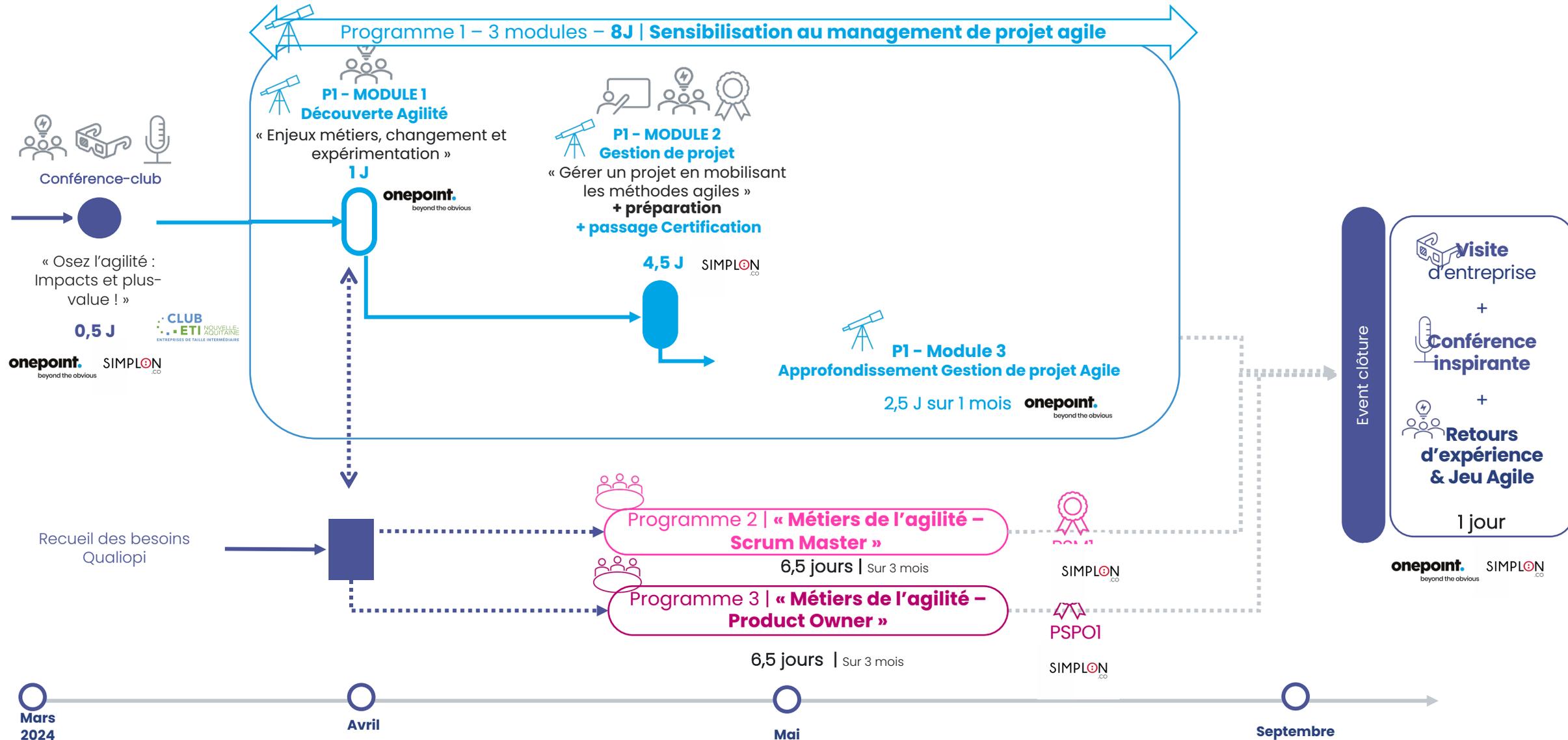
En cours de réflexion

# Parcours 1 – Management de projet Agile



# Parcours 1 – 3 programmes en 1 coup d'oeil

1 orienté gestion de projet + 2 orientés métiers de l'agilité



# Parcours 1 – 3 programmes en 1 coup d'oeil



## Programme 1 « Sensibilisation management de projet agile »

3 modules indépendants entre 1 à 4,5J pour s'adapter à vos besoins et faciliter la montée en compétences autour du management de projet agile



**1 promesse**  
3 modules pour développer une meilleure compréhension et mise en œuvre de la démarche agile, spécifiquement dans la conduite de projet !



### Publics cible

- Module 1 : tous les membres de l'entreprise intéressés par l'Agilité, impliqués déjà ou non, dans des projets agiles et souhaitant prendre du recul sur leurs pratiques et/ou identifier leurs ambitions.
- Module 2 :
  - toute personne **souhaitant s'initier à l'agilité en termes de gestion de projet et de gestion des organisations** (opérationnelles comme chefs de projet ou managers)
  - Toute personne intervenant dans une organisation en mode projet et ayant une expérience professionnelle sur le déploiement d'au moins un projet
- Module 3 : toute personne ayant suivi le module 2 et souhaitant approfondir la gestion de projet Agile.



### 1 certification

« Gérer un projet en mobilisant les méthodes agiles » en fin du module 2



### Selon les modules, 1 programme multi-modalités alternant :

- 1 atelier d'intelligence collective (M1)
- 1 découverte du prototypage (M1)
- 1 module général sur la gestion de projet agile (M2)
- 2 modules complémentaires sur des thématiques connexes à l'agilité (M3)
- 1 évènement commun de clôture aux apprenants avec 1 jeu Agile + 1 visite inspirante+ 1 retour sur l'apprentissage



### A la fin, je sais :

- Module 1 :
  - Identifier mon ambition pour la mise en œuvre de l'agilité dans mon entreprise ou a minima mes forces et faiblesses
  - Réaligner les parties prenantes sur les ressources nécessaires au déploiement de l'agilité
  - Mesurer l'impact du prototypage et du design thinking sur un exemple type.
- Module 2 :
  - Sélectionner une méthode agile adaptée à mes projets
  - Animer un projet en agilité
  - Gérer des aléas
  - Gérer des demandes clients
- Module 3 :
  - Enrichir ma boîte à outils de chef de projet avec de nouvelles pratiques
  - Diffuser leurs plus-values à mes équipes et les appliquer



## Programmes 2 et 3 « Métiers de l’agilité » | spécialités Product Owner | Scrum Master»

6,5 jours / programme sur 3 mois – à suivre indépendamment du Programme 1



### 1 promesse

Renforcer ses **lères compétences et expériences en agilité**, acquérir de **solides connaissances en méthodologie Agile** et plus spécifiquement le framework Scrum jusqu’à la certification !



1 programme Scrum Master (P2)  
1 programme Product Owner (P3)



### 1 programme alternant :

- 1 module de révision des fondamentaux agile
- **1 module de préparation à la certification** et des examens blancs
- **2 modules complémentaires pour approfondir les réalités de chaque métier**
- 1 visite inspirante
- 2 conférences inspirantes



### Publics cible

- **Toute personne pouvant être amenée à jouer le rôle de Scrum Master ou de Product Owner sur un projet agile à piloter**
- Tout membre d’une équipe de développement souhaitant se professionnaliser.



### Pré-requis

- Maturité agile de l’entreprise inscrivant ses collaborateurs
- Programme orienté fortement métiers et cadre agile



### A la fin, je sais :

- Les rôles et responsabilités d’un Product Owner ou d’un Scrum Master (selon le programme choisi) et je peux occuper ce poste.
- Appliquer les fondamentaux de la méthodologie agile du framework Scrum
- Repérer les leviers d’amélioration dans ma pratique actuelle et les mettre en œuvre.



### 1 certification au choix selon le métier visé

- PSPO1 ou PSM1
- En option : « Gérer un projet en mobilisant les méthodes agiles »

# Parcours 2 – Manager de proximité et managers industriels



# Parcours 2 – En 1 coup d’oeil



## Cycle 1 : animateur d’équipe

1/2j d’évaluation pré-formatrice  
19 jours de formation soit environ 2j/mois sur 10 mois



### 1 certification

Validation des compétences au poste et des savoir-être professionnels de l’animateur d’équipe  
Passer d’une obligation de moyens à une obligation de résultat au poste



### Publics cibles

- Toute personne exerçant la fonction d’animation d’équipe en lien fonctionnel et/ou hiérarchique : Chef d’équipe, Animateur, coordinateur,....



### 1 parcours multi-modal alternant :

- 6 modules en présentiel alternant une organisation intra et/ou inter-entreprises
- Possibilité d’activer des ressources numériques en ligne
- Des séances de suivi collectif et individuel
- 1 à 2 visites inspirantes
- 1 j de REX post-formation en mode CODEV



## Objectifs du programme – Promesse

- **Professionalisation du métier d’animateur d’équipe sur les aspects** : mobiliser, animer au quotidien, former au poste, organiser l’activité au quotidien, contribuer à l’amélioration de la performance.
- Changement de posture : Passer d’une posture d’expert, de sachant à une posture d’animateur, d’accompagnateur de proximité (60 à 80% du cœur de son métier cible)

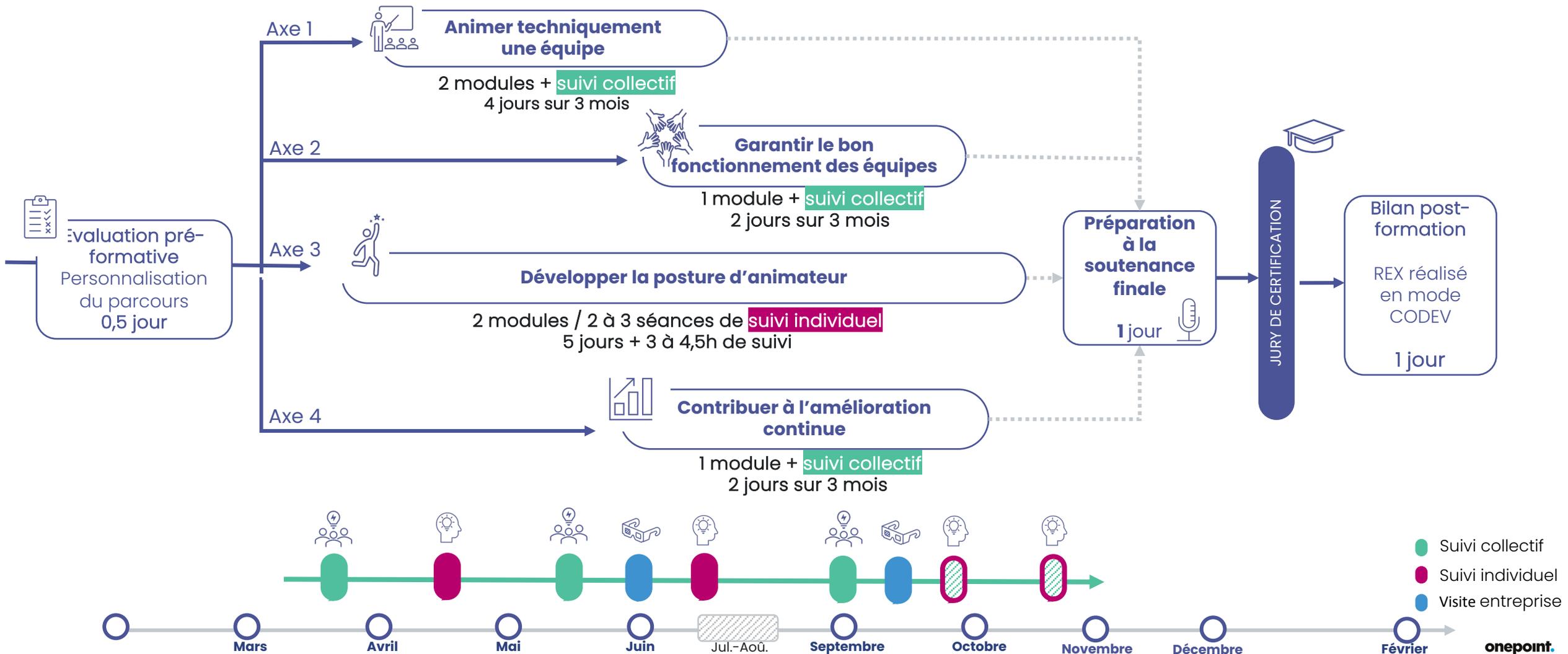


## 6 modules de formation adaptés aux besoins du terrain, regroupé autour de 4 axes de développement :

- Animer techniquement une équipe
- Garantir le bon fonctionnement des équipes
- Développer la posture d’animateur
- Contribuer à l’amélioration continue

# Parcours 2 – En 1 coup d’œil

4 axes de développement, 6 modules de formation, 5 jours de suivi individuel et collectifs  
1 certification de compétences en fin de parcours



# Parcours 2 – En 1 coup d’oeil



## Cycle 2 : Responsable d’équipe

½ jour d’évaluation pré-formative  
23 jours soit environ 2 à 3 j/mois sur 10 mois



### 1 certification

Validation des compétences au poste et des savoir-être professionnels du responsable d’équipe.  
Passer d’une obligation de moyens à une obligation de résultat au poste.



### Publics cibles

- Toute personne exerçant la fonction de premier niveau d’encadrement hiérarchique: responsable de service, responsable d’atelier, responsable de secteur,.....



### 1 parcours multi-modal alternant :

- 7 modules en présentiel alternant une organisation intra et/ou inter-entreprises
- Possibilité d’activer des ressources numériques en ligne
- Des séances de suivi collectif et individuel
- 1 à 2 visites inspirantes
- 1 j de REX post-formation en mode CODEV



## Objectifs du programme – Promesse

- **Professionalisation du métier de responsable d’équipe sur les aspects** : anticiper, mobiliser, fédérer, développer les compétences, organiser et piloter l’activité, développer l’amélioration de la performance.
- **Changement de posture** : Passer d’une posture d’expert à une posture de manager d’équipe (100% du cœur de son métier cible)

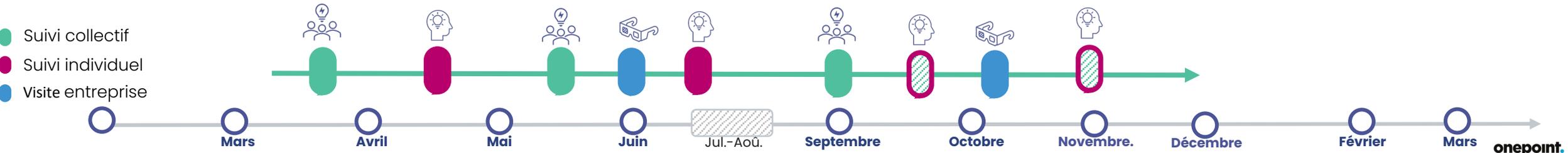
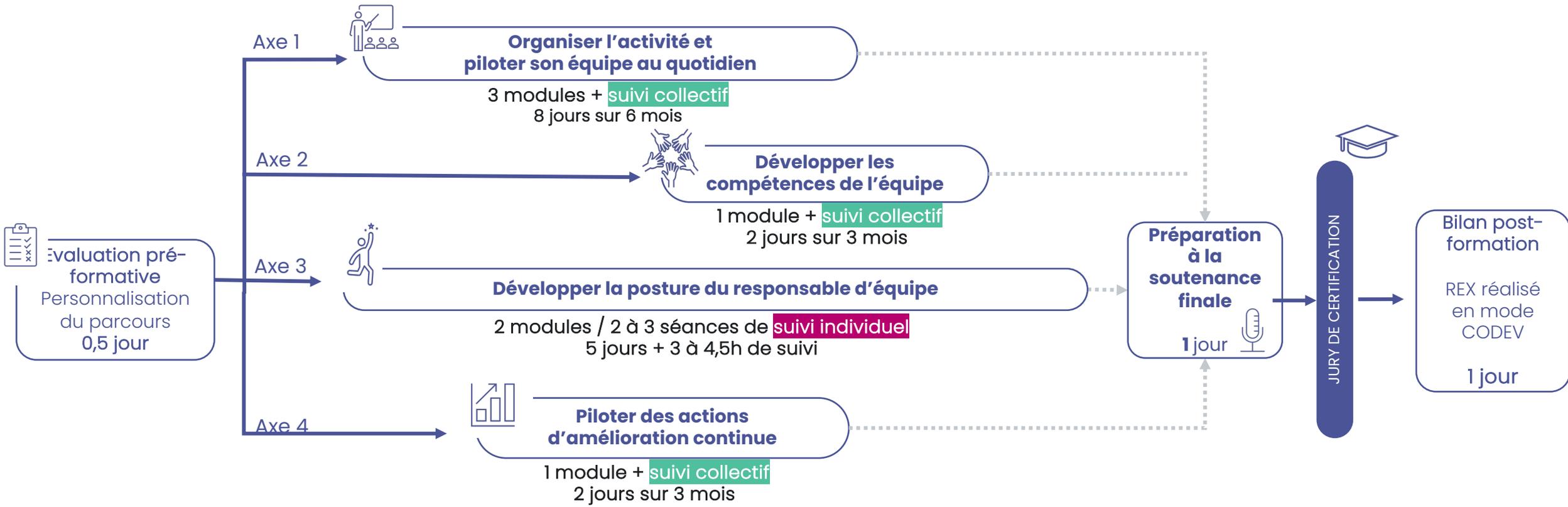


## 7 modules de formation adaptés aux besoins du terrain :

- Organiser l’activité et piloter son équipe au quotidien
- Développer les compétences de l’équipe
- Développer la posture du responsable d’équipe
- Piloter des actions d’amélioration continue

# Parcours 2 – En 1 coup d’œil

4 axes de développement, 7 modules de formation, 5 jours de suivi individuel et collectifs  
1 certification de compétences en fin de parcours



# Parcours 3 – Leadership et nouveaux modes de management

**onepoint.**  
beyond the obvious

# Parcours 3 – En 1 coup d’œil



- 3 programmes de 3 à 4 jours chacun
- A faire d’affilé, indépendamment ou en combinaison
- 2 temps forts collectifs en fin de parcours



3 programmes adaptés aux vos enjeux :



Enjeux de demain pour une entreprise attractive et performante



Savoir s’appuyer sur la puissance du collectif



Être et savoir-être un manager inspirant



Les + du parcours :

- **Des conférences inspirantes**, dynamiques menées par des experts métiers... et même participatives !
- **Des modules innovants dans leur thématiques et leurs formats expérientiels** pour vous permettre de faire en direct, apprendre autrement et de vous challenger
- Du **co-coaching entre pairs pour progresser et faire progresser**
- Un kit du manager
- 1 visite inspirante et 1 soirée de clôture



Objectifs du Parcours – Promesse

« **Renouveler et découvrir des enjeux et des pratiques de management innovant** pour :

- Prendre du recul et voir ce qui se passe ailleurs ;
- Redonner du sens à son rôle de manager ;
- Insuffler une dynamique nouvelle dans son équipe ;
- **Faire de son management un levier de performance.** »



Publics cible

- Toute personne manager ayant déjà une expérience de management projet/fonctionnel/hiérarchique et ayant de l’appétence pour renouveler ses pratiques et postures de management.
- Toute personne souhaitant insuffler un vent de changement dans son organisation !



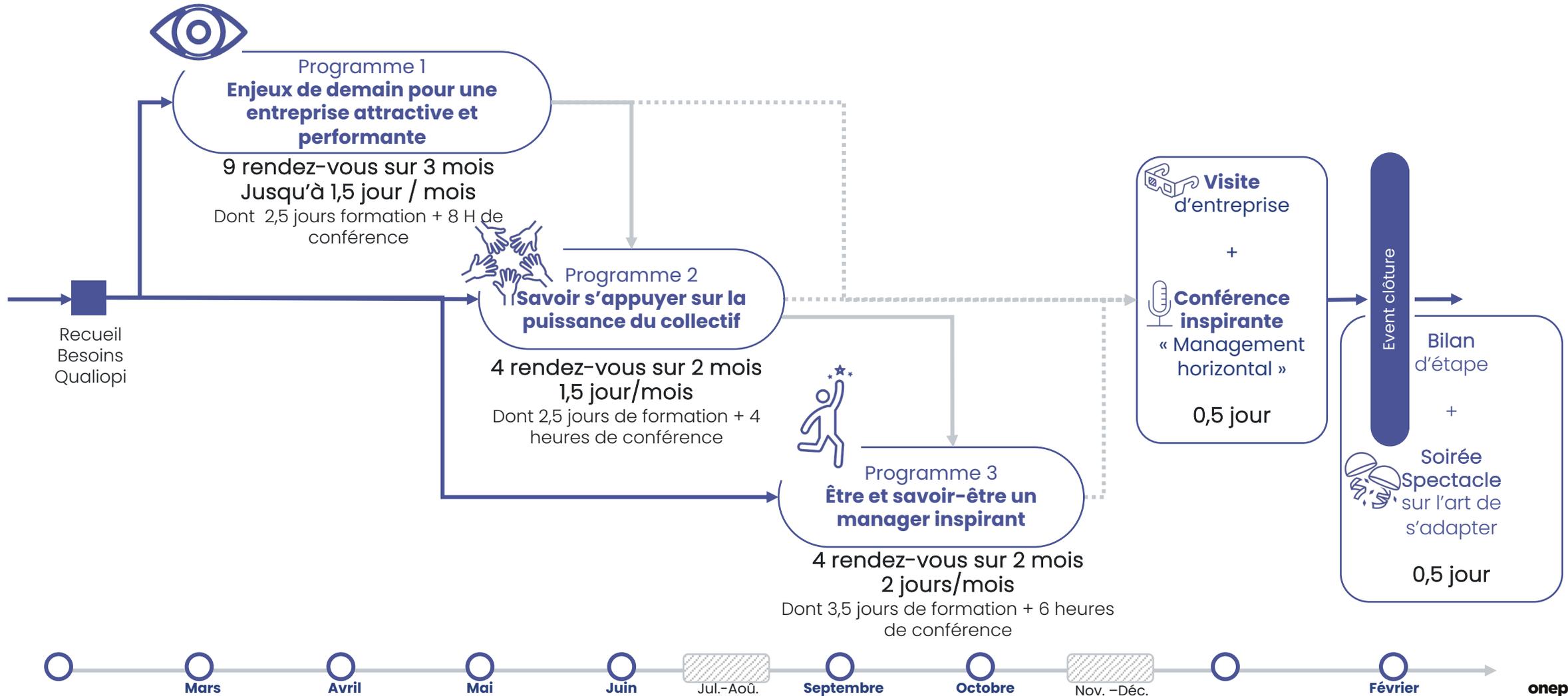
La prise en compte des agendas serrés

Chaque programme c’est :

- 1 **équilibre de conférences (2h) et de module de formation (entre 2,5 et 3,5j au total)**
- 1 **durée de 2 à 3 mois max**
- 1 **mix de présentiel et distanciel**
- A suivre d’affilé sur 1 an, indépendamment ou en combinaison.
- En inter ou en intra selon vos demandes

# Parcours 3 – En 1 coup d’œil

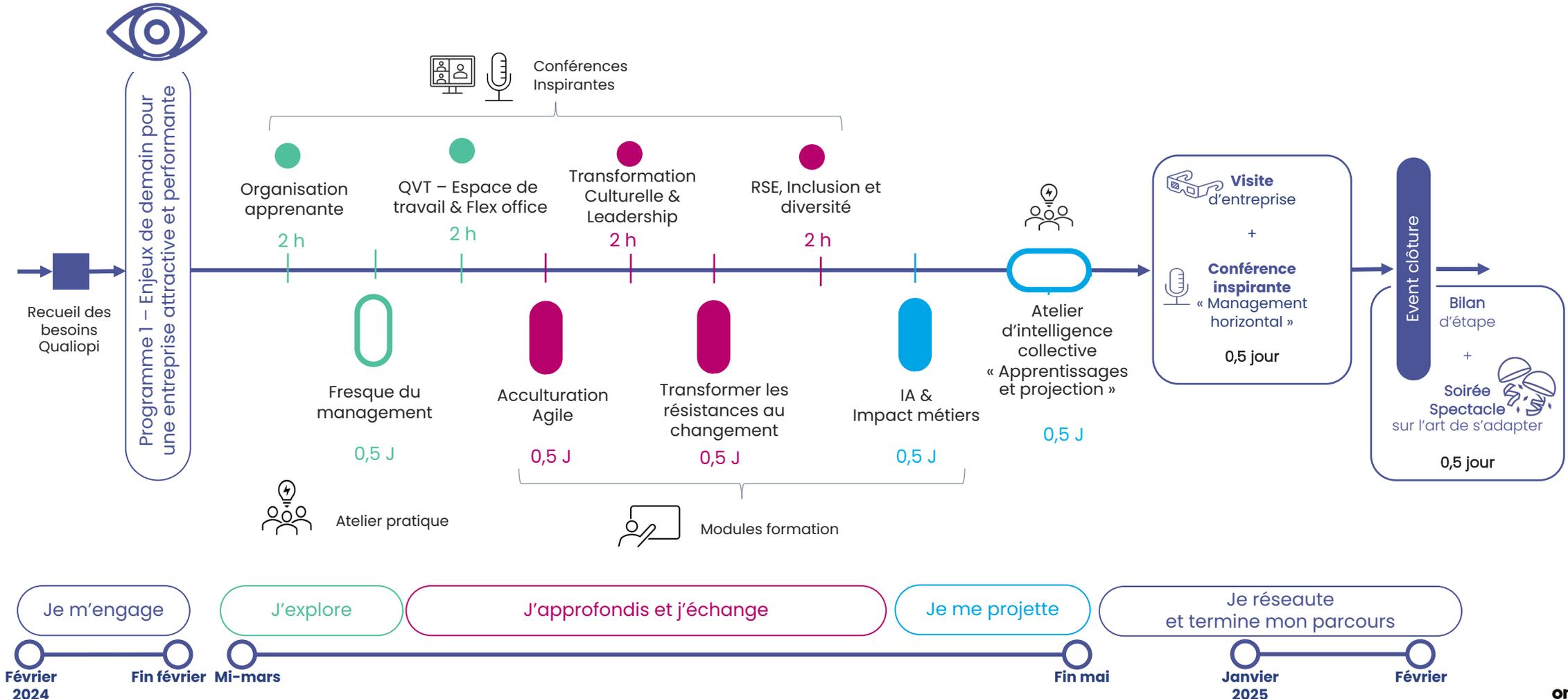
3 programmes à suivre d’affilé ou indépendamment ou en combinaison  
2 temps forts collectifs en fin de parcours avec les 3 promotions !



# Parcours 3 – Programme 1

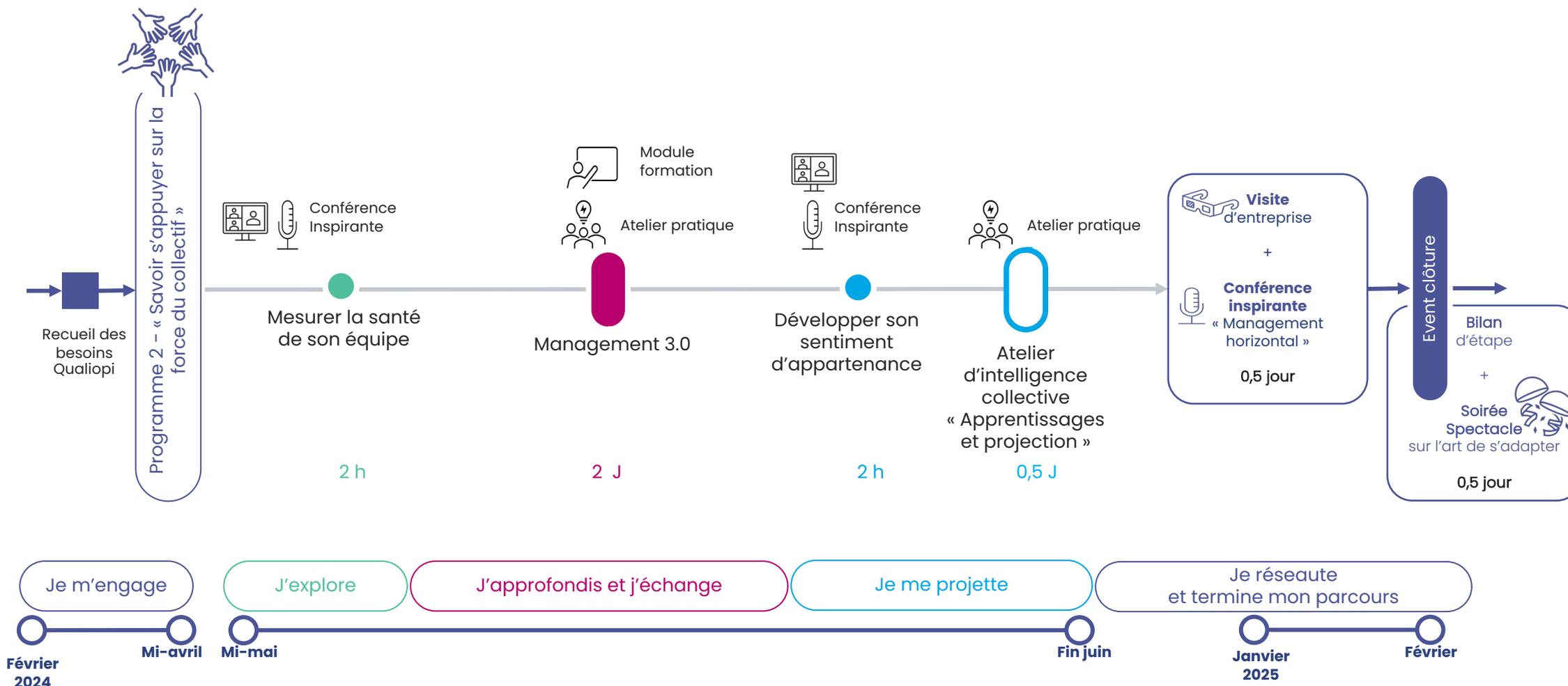
## « Enjeux de demain pour une entreprise attractive et performante »

 **Durée** | 2,5 jours + 8 heures de conférence **Jusqu'à** 1,5 jour par mois sur 3 mois



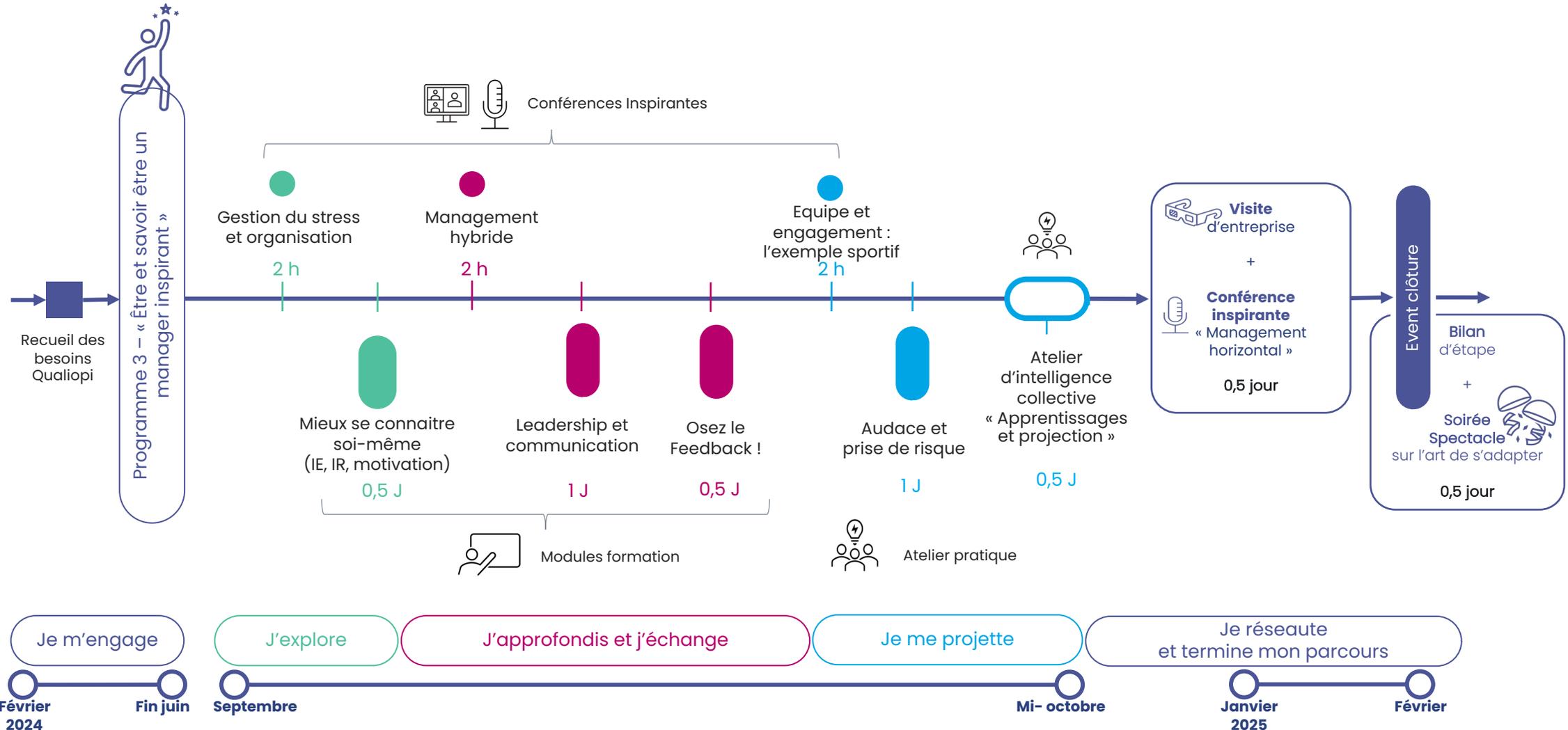
# Parcours 3 – Programme 2 « Savoir s'appuyer sur la force du collectif »

 **Durée** | 2,5 jours + 4 heures de conférence **Soit** 1,5 jour par mois sur 2 mois



# Parcours 3 – Programme 3 « Être et savoir être un manager inspirant »

 **Durée** | 3,5 jours + 6 heures de conférence **Soit** 2 jours par mois sur 2 mois



# Parcours 4 – FORMER EN SITUATION DE TRAVAIL

# Parcours 4 – En 1 coup d’oeil



Mise en place de l’AFEST  
6 jours soit environ 2j/mois



## Publics cible

- Salariés reconnus dans leur métier devant intégrer et former une ou plusieurs personnes sur un poste de travail et/ou à un process métier



## Les + de la formation :

- Création de tutoriels sur le poste de travail
- Utilisation d’office 365 pour structurer la base de formation et développer une communauté de formateur interne (si disponible dans l’entreprise)
- Amélioration des standards de formation au poste



## Certification

Certification CCPI Animation d’une formation interne enregistré au Répertoire Spécifique (RS6465)



## Objectifs du programme – Promesse

- Elaborer et piloter un parcours de formation au plus près des réalités du travail
- Accompagner et former un apprenant en situation de travail et l’amener à développer des capacités d’analyse, d’autonomie et de prise de recul sur sa pratique
- S’approprier un process métier (achat/RH/industriel...)
- **Changement de posture du formateur/tuteur** : Passer d’un mode de formation « reproduction » en mode animateur-accompagnateur dans le développement de l’apprentissage et de l’autonomie de l’apprenant



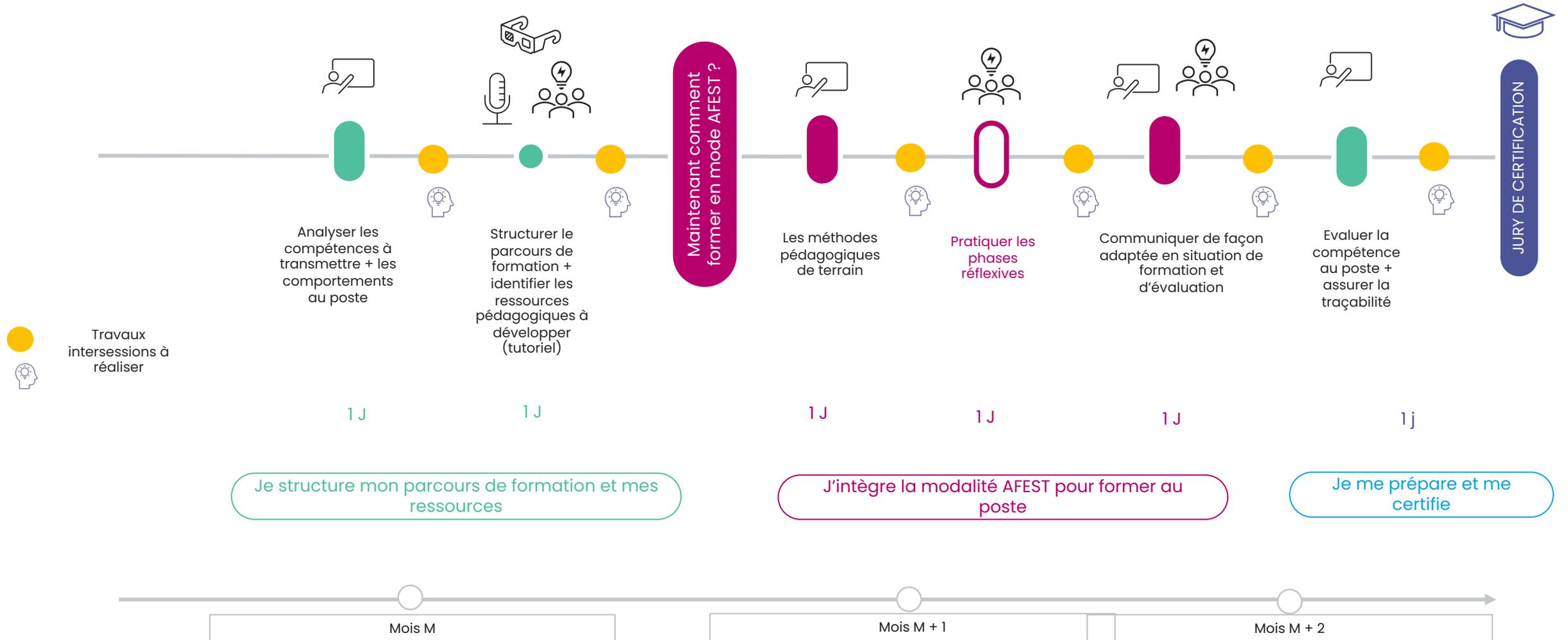
## Thèmes de formation :

- Formaliser un parcours de formation en intégrant des AFEST
- Former en situation de travail
- Communiquer de façon adaptée en situation de formation et d’évaluation

# Parcours 4 – Mise en place de l'AFEST



Durée | 6 jours [soit 2j par mois sur 3 mois]





# Université des ETI

Présentation de l'offre Parcours Management  
Défi RH du 16 février 2024

