

Université des ETI

Parcours transition environnementale 2025

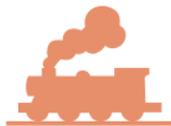
Un programme financé et accompagné par :



Université des ETI

Présentation

Trois piliers fondamentaux



Des locomotives thématiques

incarnant les grands défis
d'aujourd'hui et de demain



Des communautés apprenantes

fédérées autour de formations,
ateliers, sessions de co-
développement



Une solidarité inter-entreprises

intersectorielle et
intergénérationnelle

Nos partenaires

onepoint.

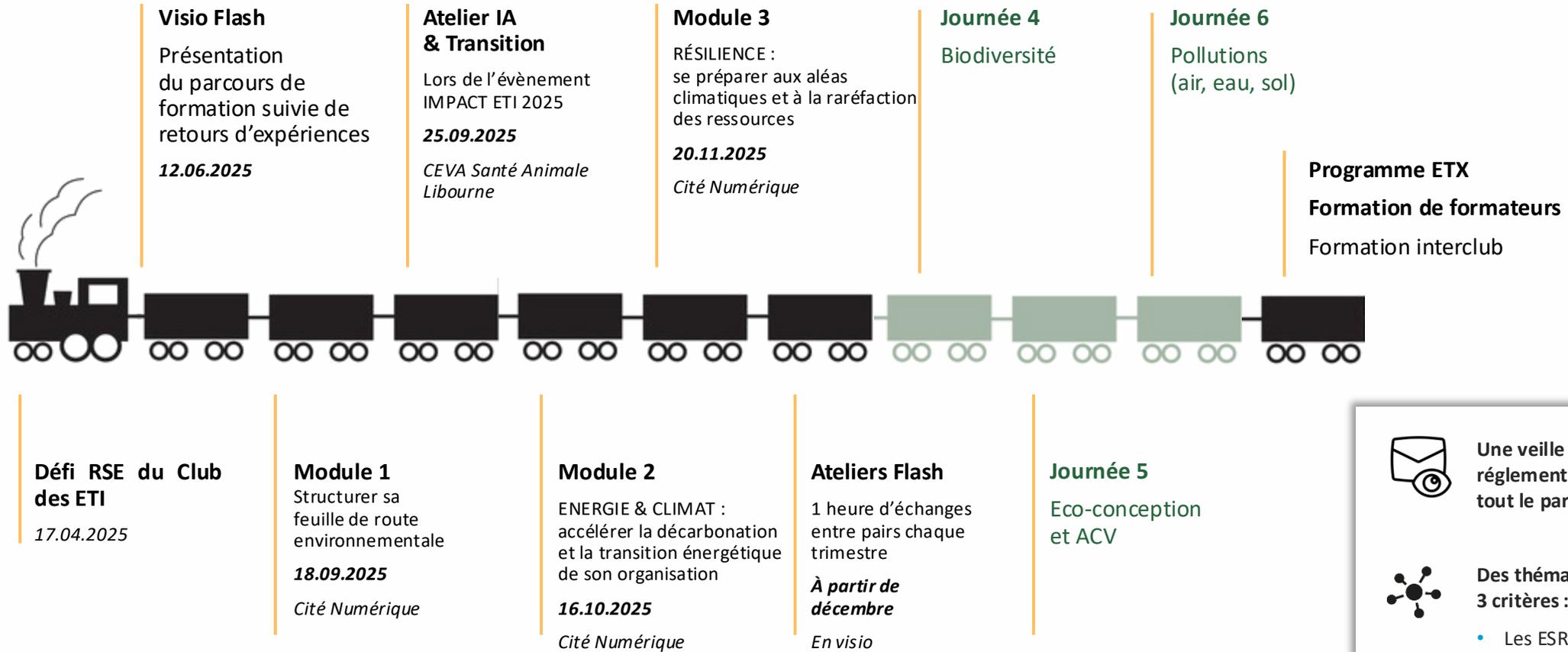
SIMPLON
.CO

UIMM
AFPI

42
ANGOUËME
Nouvelle-Aquitaine

PARCOURS TRANSITION ENVIRONNEMENTALE

Une montée en compétences progressive



Une veille technique et réglementaire en fil rouge durant tout le parcours



Des thématiques sélectionnées via 3 critères :

- Les ESRS de la CSRD
- Les impacts économiques de CT/MT/LT
- Les subventions possibles

PARCOURS TRANSITION ENVIRONNEMENTALE

4 briques essentielles dans les modules de formation

Transmission d'éléments techniques

Les formations apporteront une compréhension solide des concepts clés liés à la transition environnementale. Ces connaissances techniques sont indispensables pour appréhender les défis environnementaux actuels et les intégrer dans les pratiques professionnelles.



Transmission d'outils et de méthode

Nous présenterons des approches méthodologiques et des outils concrets pour évaluer et améliorer l'impact environnemental : bilans carbone, analyses de cycle de vie (ACV), indicateurs de biodiversité, tableaux de bord RSE, etc. Ces outils permettront de structurer les démarches, de mesurer ses progrès et de piloter efficacement sa transition environnementale.



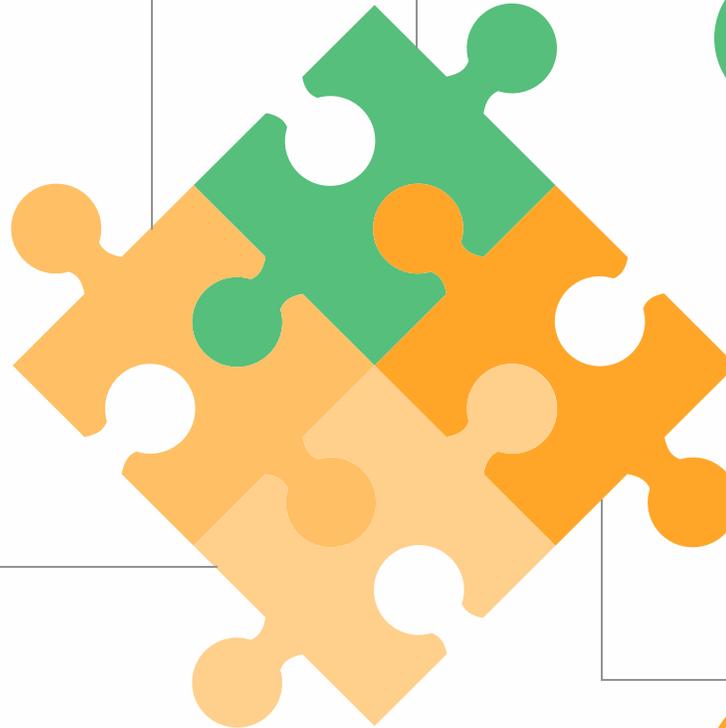
Réalisation d'un cas pratique

Chaque module comportera un atelier collaboratif permettant de mettre en pratique les concepts et outils présentés. À travers un cas concret, les apprenants identifieront des leviers d'action adaptés à leur contexte professionnel, pour passer de la théorie à l'action.



Conduite du changement

La transition environnementale nécessite une transformation en profondeur ses pratiques. Nous aborderons les principes clés de la conduite du changement pour mobiliser ses équipes, sensibiliser ses parties prenantes et ancrer durablement les nouvelles pratiques au sein de l'organisation.



PARCOURS TRANSITION ENVIRONNEMENTALE

Module 1 - Structurer sa feuille de route transition environnementale



Méthodologie :

- Alternance d'apports théoriques, d'ateliers collaboratifs, de cas pratiques et de discussions
- Adaptation aux besoins spécifiques des participants



Supports fournis :

- Fiche de diagnostic de maturité
- Présentation PowerPoint synthétique
- Grille d'élaboration d'une stratégie environnementale
- Fiches mémo des concepts & leviers clés
- NeoTerra Score (réalisé en amont de la formation)



Public cible :

- Dirigeant
- Responsable / Relais RSE
- Responsable / Relais environnement



Déroulé de la formation

1. Introduction & objectifs de la journée (30 min)

- Accueil, présentation des objectifs de la formation, et du programme.
- Tour de table rapide : attentes vis-à-vis de la formation.
- Définition de la transition environnementale : Pourquoi est-elle essentielle aujourd'hui ?

2. Se situer : diagnostic de maturité environnementale (1h)

- Présentation du référentiel de diagnostic (ex. : niveaux de maturité selon différents axes : gouvernance, indicateurs, mobilisation interne, réglementation, chaîne de valeur, etc.)
- Auto-positionnement individuel : chaque participant évalue son entreprise.
- Mise en commun en petits groupes : discussion sur les écarts de perception, les freins et leviers perçus.
- Débrief collectif : tendances, points communs, zones d'ombre ou de force.

3. Comprendre : apports sur la transition environnementale (2h)

- Panorama des enjeux environnementaux : climat, biodiversité, ressources, pollution.
 - Pressions sur les entreprises : parties prenantes, réglementation (CSRD, taxonomie, loi climat...), attentes clients/investisseurs.
 - Grands leviers d'action : décarbonation, circularité, sobriété, adaptation, innovation.
 - Rôle des entreprises dans la transition : opportunités stratégiques et risques.
 - Illustrations concrètes : cas inspirants et retours d'expérience d'entreprises engagées – REX d'une entreprise accompagnée par la région
- Interaction : quiz ou mini-débat pour ancrer les notions.*

4. Agir : atelier cas pratique – structurer une stratégie environnementale (3h)

- Présentation d'un cadre structurant pour une stratégie environnementale : Vision et ambition ; Diagnostic (bilan carbone, ACV, cartographie des risques, etc.) ; Objectifs et priorisation ; Plan d'action Gouvernance, pilotage, mobilisation interne
- Cas pratique en sous-groupes : Application du cadre à un cas fictif ou réel (adapté à leur secteur si possible) ; Élaboration d'une ébauche de stratégie : axes prioritaires, actions clés, indicateurs, gouvernance.
- Restitution & échanges : chaque groupe partage sa stratégie, feedback croisé.

5. Clôture & mise en action (30 min)

- Synthèse des apprentissages clés.
- Tour de table : une action ou un point de vigilance à retenir pour sa pratique.
- Ressources complémentaires & suite possible (formations, outils, accompagnement).
- Évaluation de la formation.



Durée de la formation : 7h



Objectifs

- Permettre aux participants d'évaluer la maturité environnementale de leur organisation.
- Comprendre les enjeux, leviers et cadres de la transition environnementale.
- S'approprier une méthode pour structurer une stratégie environnementale adaptée à leur contexte
- Développer les échanges entre pairs, tant sur le volet technique que pratique / opérationnel



- Comprendre les fondamentaux énergie/carbone (enjeux, réglementations, ordres de grandeur)
- Identifier les principaux postes d'émissions et leviers d'action
- Prioriser les actions carbone pertinentes pour son organisation

PARCOURS TRANSITION ENVIRONNEMENTALE

Module 2 – Energie et climat

Accélérer la décarbonation et la transition énergétique de son organisation



Durée de la formation : 7h



Méthodologie :

- Apports théoriques et chiffres-clés (sciences, politiques publiques, économie)
- Ateliers d'analyse collective (cas pratiques, benchmarks sectoriels)
- Outils d'aide à la décision et mise en situation opérationnelle



Supports fournis :

- Fiche mémo : notions clés énergie & carbone
- Outil simplifié d'analyse du bilan carbone (scope 1, 2, 3)
- Liste de leviers d'action classés par famille et par impact
- Étude de cas sectorielle



Public cible :

- Dirigeants
- Responsables RSE et RH
- Managers opérationnels (industrie, logistique, etc.)



Déroulé de la formation

1. Introduction & positionnement (30 min)

- Accueil, attentes & objectifs
- Icebreaker express : quiz carbone (ordre de grandeur, mythes à déconstruire)
- Auto-positionnement : où en est mon entreprise ? (matrice express : stratégie, data, actions)

2. Comprendre les enjeux énergie/carbone (1h30)

- Ordres de grandeur : GES en France, scopes 1-2-3, secteur d'activité des ETI
- Impacts économiques, réglementaires et financiers (CSRD, taxe carbone, reporting extra-financier)
- Focus transition énergétique : sobriété, efficacité, énergies renouvelables
- Quiz sur les idées reçues

3. Identifier les sources d'émissions et les leviers (1h30)

- Atelier collectif : cartographie simplifiée des émissions par secteur (scope 1-2-3)
- Benchmark de leviers carbone : quels leviers dans mon secteur ? (Ex. : mobilité, achats, process, numérique, énergie, bâtiment, etc.)
- Arbre d'impact : relier les actions à leur réduction d'émissions (et leurs co-bénéfices RH, RSE, coût...)
- Étude de cas sectorielle fictive : analyse simplifiée d'un Bilan Carbone® et atelier sur le plan d'actions priorisé

4. Construire une feuille de route bas carbone (3h)

- Hiérarchiser les leviers : impact, faisabilité, coût, acceptabilité
- Poser des jalons : court / moyen / long terme
- Exercice : définir une trajectoire carbone (objectifs, actions, indicateurs, suivi)

Livrable de groupe : feuille de route carbone + présentation à l'oral

5. Clôture & mise en action (30 min)

- Retours d'expérience / partage des plans d'action
- Synthèse des apprentissages clés
- Plan d'action personnel : une première action à lancer en rentrant
- Ressources utiles pour aller plus loin

**Objectifs**

- Comprendre les impacts physiques et systémiques du changement climatique
- Identifier les vulnérabilités et les risques prioritaires de son activité
- Construire des scénarios d'adaptation et des leviers de résilience

PARCOURS TRANSITION ENVIRONNEMENTALE

Module 3 – Résilience

Se préparer aux aléas climatiques et à la raréfaction des ressources

**Durée de la formation :** 7h**Méthodologie :**

- Apports croisés climatologie / prospective / stratégie
- Cartographie de vulnérabilités et atelier de projection
- Co-construction de plans d'adaptation et d'actions résilientes

**Supports fournis :**

- Carte mentale des impacts du changement climatique par secteur
- Grille d'analyse de la résilience d'une organisation
- Fiches mémo : adaptation, risques climatiques, ressources critiques
- Retours d'expérience inspirants

**Public cible :**

- Dirigeants
- Responsables RSE, HSE, RH
- Managers de sites / opérations / achats / production

**Déroulé de la formation****1. Introduction & enjeux de la résilience (30 min)**

- Définir la résilience : capacité à encaisser les chocs et à se transformer
- Rappels : impacts déjà visibles du dérèglement climatique et tendances futures (INSEE, Météo France, GIEC)
- Auto-positionnement : « Comment mon organisation est-elle exposée et préparée ? »

2. Impacts climatiques et tensions sur les ressources (1h30)

- Focus sur les impacts physiques : canicules, sécheresses, inondations, submersions, etc.
- Zoom ressources : tensions sur l'eau, les matériaux critiques, l'énergie, les sols
- Cartographie interactive des risques climatiques en France et en Europe (adaptée aux ETI)
- Atelier collaboratif : « À quels risques mon entreprise est-elle exposée ? »

3. Diagnostiquer la vulnérabilité de son organisation (1h30)

- Cartographie des fonctions critiques : supply chain, RH, SI, production, clients
- Outil « Radar de résilience » : atelier de diagnostic par axes (anticipation, redondance, autonomie, adaptabilité)
- Analyse croisée : exposition / sensibilité / capacité d'adaptation

*Livrable : carte des vulnérabilités & risques prioritaires***4. Construire des leviers d'adaptation (3h)**

- Panorama des stratégies d'adaptation (matérialité, diversification, relocalisation, sobriété, nature-based solutions)
- Étude de cas : entreprise ayant intégré la résilience dans sa stratégie
- Atelier en sous-groupes afin d'élaborer un plan d'adaptation en 3 temps (prévention, gestion de crise, transformation) et intégrer les parties prenantes (collaborateurs, fournisseurs, clients, collectivités)

5. Clôture & passage à l'action (30 min)

- Synthèse des grandes vulnérabilités et leviers clés
- Outils pour poursuivre la démarche (guides, plateformes, financements)
- Engagement individuel : « Une action pour renforcer ma résilience dès demain »

PROGRAMME & TARIFS

Module 1 : Structurer sa feuille de route environnementale

Jeudi 18 septembre – Cité du Numérique,
Bordeaux

Module 2 : Approfondissement thématique « Energie & carbone »

Jeudi 16 octobre – Cité du Numérique,
Bordeaux

Module 3 : Approfondissement thématique « Résilience, Adaptation au changement climatique & ressources »

Jeudi 22 novembre – Cité du Numérique,
Bordeaux

	Tarif public / par apprenant (HT)	Tarif Université/ par apprenant (HT)
1 module <i>1 jour</i>	1 200€	1 053€
2 modules <i>2 jours</i>	2 400€	1 895€
3 modules <i>3 jours</i>	3 600€	2 738€

Information & Inscription :



Sofia Djouadi, Directrice de l'Université des ETI

sofia.djouadi@clubeti-na.fr

Université des ETI

Parcours transition environnementale 2025

Un programme financé et accompagné par :

